



4×10万吨液化码头及配套管廊陆域工程一期项目建设现场
摄影/田震

全国优秀企业报刊
中国工业企业优秀报刊
东营市新闻出版局准印证(2006)第9号
2022年6月刊 第2期 总第335期
中国万达集团 主办

今日万达

季刊

汇聚科技精华 缔造百年万达

匠心之路

THE ROAD OF ORIGINALITY

本期导读

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席第三届跨国公司领导人青岛峰会并受邀参加黄河流域生态保护和高质量发展高峰对话做精彩分享

山东省常委、统战部部长徐海荣一行莅临万达集团视察指导工作

万达集团2022年“首季开门红”总结表彰大会圆满成功

万达集团喜获山东省企业党建文化典范单位等两项荣誉

WINDABOT TYRE
万达宝通轮胎

"3.15" 产品和服务质量减损示范企业

CCTV 11 12 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

万达宝通轮胎品牌宣传媒体

初心如画 匠心筑梦

若说初心是“凡心所向，素履所往”，那么工匠便是“一盏孤灯一刻刀，一柄标尺一把锉”。种下初心让我们不管走多远都心有归处，而秉承匠心则让我们不管走多慢都心有所安。

初心和工匠在这个时代如同大浪淘沙下仍旧闪烁的宝石，在角落里无声绽放着光华。也许我们每个人的光芒和方向不尽相同，但它们在心中埋下的渴望与热忱从未消弭，引领着我们不忘来时路，不惧新征途。

沧桑砥砺，春华秋实。在开拓创新、不断壮大的发展征程上，万达集团，已经走了34年。万达的发展史，像一本厚重的书，字字句句镌刻着转型的艰辛，篇篇章章讲述着奋进的辉煌。

“天下大事必作于细”。保持初心的践行者，也一定是工匠精神的受益者，用修行的价值观代替浮躁功利的工作观，这是一种纯粹的伟大。万达人身上，有着共同的精神特质，那就是一丝不苟、心无旁骛，那就是锲而不舍、百折不挠，那就是精益求精、追求卓越，那就是敢为人先、勇于创新，而这些正是需要我们每个人崇尚和学习的“工匠精神”，无论在哪个岗位上，我们都要做一名专注的工匠。

工匠精神的关键是“专”，内涵是“新”，核心是“人”。工匠精神是一种情怀、一种执着、一份坚守、一份责任，于细微之处“如切如磋，如琢如磨”，一丝不苟、精雕细琢，不断追求完美和极致，做出打动人心的一流产品。

时代呼唤工匠精神，行业需要能工巧匠。当前，万达正处在创新转型和高质量发展的关键期，希望全体万达人牢固树立“创新实干、事争一流”的鲜明导向，以攻坚克难的优良作风，争先创优的境界标准，展现新担当，彰显新作为，全力推动各项工作争一流、走在前、做表率，为行业树标杆，为企业立品牌，共同铸就万达高质量发展的新辉煌！

回首过往，我们将深深铭记探索中求生存，求发展的奋斗历程；

把握现在，我们将创新进取、敢为人先的团队精神永继发扬；

放眼未来，我们将迎难而上、争创一流，做千亿强企，铸百年万达。万达人这份历经岁月沧桑而历久弥新的初心，将在新时代将焕发更加夺目的光彩！

THE CONCEPT OF ENTERPRISE 万达理念

企业愿景：汇聚科技精华 缔造百年万达

企业使命：产业报国 奉献社会

企业宗旨：以质求存 诚信共赢 创新发展 品牌致胜

发展战略：围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展

发展思路：抓龙头产业 创世界品牌 做千亿强企 铸百年万达





内部刊物 免费交流

办刊宗旨：
记录发展历程 宣传企业形象
服务生产经营 推动业务拓展

编辑委员会：
主 任：尚吉永
副主任：尚建立 巴树山 巴洪社

编辑部：
主 编：赵新路
副主编：王士涛
执行主编：宋有源
责任编辑：吕 帅 林志远 刘 玮
张 瑾 黄博辉 高光强
孙 萌

联系方式：
《今日万达》编辑部
地址：山东省东营市垦利行政新区
民丰路万达大厦902室
电 话：0546-2896566
邮 箱：jrwdb@chinawanda.com



卷首语 PREAMBLE

01 初心如画 匠心筑梦

万达要闻 WANDA NEWS

- 04 集团党委书记、董事局主席尚吉永出席第三届跨国公司领导人青岛峰会并受邀参加黄河流域生态保护和高质量发展高峰对话做精彩分享
- 06 山东省省委常委、统战部部长徐海荣一行莅临万达集团视察指导工作
- 07 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加全国工商联“促进新能源产业高质量发展，推动构建新型电力系统”主题调研
- 08 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加全国工商联全国稳住经济大盘会议精神贯彻落实情况视频调研会议
- 09 山东省工商联第十四次代表大会召开，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席并当选省总商会会长
- 11 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接受山东广播电视台专访并受聘为“无边界商学院”荣誉导师
- 12 山东省委统战部副部长、省工商联党组书记张鲲听取山东省民营企业家协会工作汇报
- 13 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永受邀担任山东青年企业家导师
- 14 山东省人大财经委主任委员陈迪桂一行莅临万达集团考察调研
- 15 东营市副市长王秀凤一行莅临万达集团走访调研
- 16 东营市政协副主席、市总工会主席韩利学一行莅临万达集团调研
- 17 东营市政协副主席、市工商联主席段鸿一行到万达集团开展社会福利与社会保障界别委员暨党支部主题党日活动
- 18 东营市人大常委会副主任张敏一行莅临万达集团调研指导工作
- 19 东营市市场监管局到万达集团督导调研企业集中监管仓建设运行情况
- 20 济南海关党委委员、副关长夏阳一行莅临万达集团调研
- 21 茂名市政协党组副书记、副主席杨培基一行莅临万达集团参观考察
- 22 交通银行山东省分行领导一行莅临万达集团考察调研
- 23 华夏银行领导一行莅临万达集团考察调研
- 24 万达集团2022年“首季开门红”总结表彰大会圆满成功
- 26 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到建设集团承建项目施工一线调研指导工作
- 27 万达集团喜获山东省企业党建文化典范单位等两项荣誉
- 28 万达集团党委走进杨庙社区开展迎“七一”主题党日活动
- 29 万达集团人力资源管理咨询项目正式启动
- 30 东营市职工心理健康公益巡讲走进万达集团

万达产业 WANDA'S INDUSTRY

- 32 尚建立率队到石化集团对45万吨/年丙烷脱氢项目进行验收
- 32 尚建立带队到石化集团对大检修及重点项目建设进行验收
- 33 尚建立到化工公司督导碳酸亚乙烯酯项目建设
- 33 巴洪社督导万达蘭园项目施工进度并组织召开项目现场工作会议
- 34 万达集团各下属单位“安全生产月”活动启动仪式相继举行
- 34 下属三家单位入选市工业企业“一企一技术”研发中心企业公示名单
- 35 下属两家单位入选新认定以及通过复核的市级工业设计中心名单

- 35 万达集团开展排污许可专项检查
- 36 石化集团验收天弘公司VOCs治理项目
- 36 宏旭公司成功获评东营市企业技术中心
- 37 胜利泵业公司领导一行莅临万达油矿电缆公司参观指导
- 37 万达宝通轮胎生产制造公司举办2022年篮球联赛
- 38 耐斯特炭黑公司再获国家发明专利授权
- 38 万达化工公司参与起草的两项国家标准正式实施
- 39 耐斯特炭黑公司入选2022年山东省技术创新示范企业名单
- 39 万达集团第二期质量管理专家课题分享活动顺利开展
- 40 2022年“精益管理月”精益改善成果发表赛（第四届）顺利召开
- 40 供应公司组织召开2022年“精益管理月”启动大会

媒体聚焦 MEDIA FOCUS

- 42 山东商报：激活高质量发展动力 万达创新赋能高端石化产业集群
- 44 齐鲁晚报：黄河流域如何高质量发展？这些企业已经在“探路”了

精益管理 LEAN MANAGEMEN

- 46 “万达精益五周年”总体介绍
- 48 我心中的精益
- 49 五年风雨兼程 恰是风华正茂
- 50 行精益之路 筑万达辉煌

榜样力量 EXAMPLE POWER

- 54 万达集团巴树山、尚兴志、刘永峰、秦增辉分别荣获省市区荣誉称号
- 55 耐斯特炭黑公司董事长王敏获“东营青年创新榜样”荣誉称号
- 56 责任催生使命 执着成就梦想的“金牌工匠”——郭凌霄同志先进事迹
- 58 初心不变匠心 恒远的万达地产人——韩志刚同志先进事迹
- 60 坚守初心 开拓创新的石化人——苟振清同志先进事迹

万达传情 EMOTIONAL BRIDGE

- 64 总有一个人用尽一生来爱你
- 65 我们的超级英雄
- 66 仰望，心中的巨人

万达文苑 WANDALITERATURE

- 68 新时代的工匠精神
- 69 毫安值里的万达梦
- 70 写给30岁的自己
- 71 自律是前进的方向
- 72 理性“内卷”做特别的自己
- 73 干维修的老盖
- 74 一步一心情
- 75 青春之歌
- 76 时间都去哪儿了
- 77 奋斗的青春永不散场
- 78 万达，你好！明天见！

目录 CONTENTS





万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席第三届跨国公司领导人青岛峰会并受邀参加黄河流域生态保护和高质量发展高峰对话做精彩分享

文/本刊编辑部

聚商融智，合作共赢。6月19日至21日，由商务部和山东省人民政府共同举办的第三届跨国公司领导人青岛峰会在青岛举行。

国务委员王勇致辞并宣布峰会开幕。他强调，要深入贯彻习近平主席重要指示精神，坚持对外开放基本国策，坚定不移扩大高水平开放，深化同跨国公司的互利共赢合作，更好服务于构建新发展格局、推动高质量发展，共同建设开放型世界经济。

开幕式上，日本前首相福田康夫、意大利前总理马泰奥·伦齐、匈牙

利副总理沃尔高·米哈伊视频致辞。

省委书记李干杰、商务部副部长盛秋平致辞，省委副书记、省长周乃翔主持，省委副书记、青岛市委书记陆治原、国务院副秘书长王志清、国务院国资委副主任翁杰明、河南省副省长何金平，新加坡驻华大使吕德耀，山东省及济南市、青岛市领导杨东奇、王宇燕、刘强、曾赞荣、张海波、王书坚、凌文、孙继业、于海田、赵豪志出席开幕式。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席峰会，并受邀参加黄河流

域生态保护和高质量发展高峰对话，与山东省生态环境厅党组书记、厅长宋继宝等嘉宾就“走绿色可持续的高质量发展之路”等热点进行了深入探讨，并作精彩分享。

尚吉永主席围绕“贯彻落实习近平总书记的重要指示要求及党中央、国务院对黄河流域高质量发展的部署要求，推动黄河流域协同合作、协调发展，加快推动经济社会全面绿色低碳转型”议题，结合企业实践案例做交流分享。尚吉永主席表示，石化产业作为典型的传统产业，要想实现



“传统产业不传统”，让石化产业焕发新的生机，必须走集群化、链条化、绿色化的发展道路。要在产业布局上，坚持高标准、集群化；在链条拓展上，突出上下联动、科学一体；在发展方式上，遵循绿色、低碳、可持续发展。在企业转型升级的过程中，必须要在关键技术的创新突破、管理效能的优化提升等方面重点突破、持续发力。要依靠创新赋能，让传统产业插上创新的翅膀；要加快数字赋能，促进数字经济和实体经济融合发展。通过产业结构的不断优化和产品价值的不断延伸，给企业带来更加朝气蓬勃的活力，同时也使得万达新旧动能的转换更具活力。

近年来，万达集团坚持清洁生产与废弃物综合利用相结合，打造了可借鉴、可推广的“万达炼化橡胶一体化1+2+N循环经济标准化模式”，年节约总效益合计约5亿元，被评为国家循环经济标准化试点项目。在2020年国家提出“双碳”战略后，万达把“碳达峰、碳中和”纳入公司高质量发展全局，结合国家“双碳”政策要求，成立了“双碳管理”推进小组，并

与多家专业机构进行合作，研究制定《万达集团3-5年碳管理规划》，密切关注碳减排领域前沿技术研发应用，积极谋划推进万达集团新能源材料、光伏发电等一批新能源项目，持续构建绿色低碳、节能环保产业发展新格局，进一步推动企业在国家“双碳”战略框架下实现更高质量、更可持续的发展。

据了解，本届峰会，延续首届“跨国公司与中国”的主题，旨在落实推动构建人类命运共同体、扩大高水平对外开放的重要指示要求，搭建跨国公司与政界、学界对话的高端平台，凝聚共同建设开放型世界经济的广泛共识，全面提升新发展阶段与跨国公司的互利合作水平，围绕全球产业链和供应链、RCEP落地生效、经济社会发展创新力、生态保护、绿色低碳转型以及知识产权和营商环境等六大议题深入探讨，为跨国公司融入和服务新发展格局搭建新平台。来自全球186家世界500强企业和290家行业领军企业、国际组织、专家学者等参会。



万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加全国工商联“促进新能源产业高质量发展，推动构建新型电力系统”主题调研

文/本刊编辑部



山东省省委常委、统战部部长徐海荣一行莅临万达集团视察指导工作

文/本刊编辑部

5月23日下午，山东省省委常委、统战部部长徐海荣在省委统战部副部长、省工商联党组书记张鲲，省委统战部办公室主任陈洪强等领导的陪同下莅临万达集团视察指导工作，东营市委书记杨国强，市委常委、秘书长成秋林，市委常委、统战部部长郭艳，垦利县委副书记、区长解洪涛，区委常委、政法委书记、统战部部长董强，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永等领导陪同调研。

在中国万达集团展览馆，徐海荣部长一行边走边看、边听边问，现场就万达集团党建引领工作落实、“红色新动能，万达永动力”党建品牌打

造、“五动链合”机制实施效果以及企业生产经营等情况进行了深入了解。徐海荣部长高度赞扬了万达集团在推进石化产业转型升级，特别是围绕石化橡胶一体化，延链补链集群发展等方面取得的成绩。

徐海荣部长表示，万达集团抓基层党建工作重视程度高、特色亮点多、做法思路新、推进措施实、工作成效大、社会效果好，在下一步工作中，要持之以恒加强基层党建，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。同时，勉励企业要牢

记总书记嘱托，深入实施创新驱动发展战略，深耕主业、狠抓落实，坚定不移走自主创新道路，促进创新链与产业链融合发展，不断提升企业和产品的核心竞争力。



4月26日，全国工商联开展“促进新能源产业高质量发展，推动构建新型电力系统”主题调研。会议以一对一视频访谈形式进行。

全国工商联党组成员、副主席李兆前，全国工商联宣教部部长王尚康等领导就民营企业参与智能电网建设情况、电力市场化改革情况等问题与万达集团、美核电气(济南)股份有限公司、青岛特锐德电气股份有限公司、泰山钢铁集团、力诺电力集团股

份有限公司、东营大海科林光电有限公司主要负责同志进行了访谈交流。

中国光彩会副会长、全国工商联执委、全国工商联石油业商会常务会长、山东省工商联副主席、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加调研并介绍了企业参与新型电力系统建设等相关情况。

近年来，万达集团严格贯彻党中央、国务院关于“碳达峰、碳中和”

的有关要求，秉承“动能转换、绿色发展”的经营理念，抢抓机遇、主动作为，全面落实绿色低碳发展理念，加快推动产业结构转型升级，大力发展新型电力产业项目，全面推进工业互联网在能源电力领域落地实施，推动企业在经济新常态下不断向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展。



万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 参加全国工商联全国稳住经济大盘 会议精神贯彻落实情况视频调研会议

文/本刊编辑部

6月16日，全国工商联召开全国稳住经济大盘会议精神贯彻落实情况视频调研会议。全国工商联副秘书长、经济服务部部长林泽炎，全国工商联经济服务部副部长、一级巡视员罗力等领导分别与吉林省、上海市、江苏省、广东省工商联以及全联石油业商会等有关直属商会主要负责同志进行了交流。

中国光彩会副会长、全国工商联执委、全国工商联石油业商会常务会长、山东省工商联副主席、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加会议并发言。他表示，国务院全国稳住经济大

盘电视电话会议，释放扎实推动稳经济各项政策落地见效的重要信号，一系列举措让民营企业切实感受到政策传导提速提效，享受到了实实在在的政策红利。全国工商联石油业商会将全面深入领会会议精神，积极抢抓6方面33项政策机遇，充分发挥商会桥梁纽带、助手作用和党建引领作用，整合各方面资源，搭建好融资服务、供应链金融服务、产学研用等一系列服务平台，拓展服务渠道，助力行业企业高质量健康发展，为稳住经济大盘作出积极贡献。

尚吉永主席从行业和企业角度出发，汇报了在稳经济大盘中得到的政

策红利和实际感受，并从民营企业融资难融资贵、加快政策传导力度、保供稳链等方面讲了意见和建议。

全国工商联研究室、经济服务部有关处室负责同志在主会场参加会议，吉林省、上海市、江苏省、广东省工商联以及中国民营经济国际合作商会、全联石油业商会、房地产商会、旅游业商会、农业产业商会、冶金商会、汽车经销商商会、科技装备业商会等发言代表视频参会。



山东省工商联第十四次代表大会召开 省工商联第十三届执行委员会副主席 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 出席并当选省总商会会长

文/本刊编辑部



6月23日上午，山东省工商业联合会第十四次代表大会在济南开幕。大会总结过去五年的工作，规划今后五年的目标任务，选举产生新一届省工商联领导班子和领导机构。省委书记李干杰出席会议并讲话。

会上，宣读了全国工商联的贺信。

李干杰代表省委、省政府，向大会的召开表示热烈祝贺，向全省广大民营经济人士及各级工商联干部职工致以诚挚问候。他指出，五年来，全省各级工商联组织深入贯彻落实习近

平总书记重要指示要求，团结带领广大民营经济人士，积极投身新旧动能转换、推动高质量发展实践，着力保障和改善民生，全面履行社会责任，为全省经济社会发展作出了重要贡献。实践证明，工商联工作是党的统战和经济工作中不可替代的重要内容，民营经济和民营经济人士是山东发展不可替代的重要力量。

李干杰强调，省第十二次党代会深入贯彻落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求，锚定“走在前、开新局”，描绘了新时代社会主义现



代化强省建设的新蓝图。“走在前、开新局”是对山东发展的科学指引，需要依靠全体齐鲁儿女共同奋斗。全省各级工商联组织要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持政治建会、团结立会、服务兴会、改革强会工作主线，发挥优势，扎实履职，最大限度调动全省民营经济人士的积极性、主动性、创造性，为新时代社会主义现代化强省建设加油助力。

省领导杨东奇、徐海荣、王宇燕、张海波、程林出席会议。九三学社省委、省总工会分别代表省各民主党派、省各人民团体致贺词。王随莲代表省工商联第十三届执委会作了题为《高举伟大旗帜 促进“两个健康” 为新时代社会主义现代化强省建设贡献力量》的工作报告。省工商联原主席苗淑菊出席会议。

24日，山东省工商联第十四次代表大会圆满完成各项议程，在济南胜利闭幕。会议选举产生省工商联（省总商会）新一届领导班子，王随莲当选省工商联主席、省总商会会长，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永当选省总商会副会长。

大会号召，全省各级工商联组织和广大民营经济人士，要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在山东省委的坚强领导和全国工商联的正确指导下，全面贯彻省第十二次党代会精神，砥砺奋进，埋头苦干，奋力谱写全省工商联事业新篇章，为推动全省经济社会高质量发展作出新的贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接受山东广播电视台专访并受聘为“无边界商学院”荣誉导师

文/本刊编辑部



6月21日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接受山东广播电视台专访，并受聘为山东广播电视台“无边界商学院”荣誉导师。

尚吉永主席在接受山东广播电视台专访时介绍了公司不断延伸石化产业链、实施绿色低碳发展及数字化智能化转型等方面的成绩。他表示，当前山东省各级各部门主动担当作为，不断优化经济发展环境，各类市场主体，尤其是民营企业感受到了实实在在的改变，经济活力和市场主体获得感和满意度显著增强。

尚吉永主席同时表示，愿和山东广播电视台一起传播商业智慧，搭建产学研合作平台，共同为中国商业文

明发展贡献力量。

据了解，《无边界商学院》是全国首档整合一流大学、企业、媒体资源的电视商学院节目，以阶段性的社会所关注话题切入，分为故事探索线和观察讨论线两条脉络，两条线穿插进行。故事探索线主要以原创短纪录片为主，到企业去实地探访，捕捉其在运营管理、品牌营销、人力资源开发、组织架构变革等方面的故事，包括经验和教训；观察讨论线在商学院的课堂进行，主持人、专家学者及企业嘉宾对探访拍摄的故事进行学术化的提炼，并展开相关社会话题讨论。

山东省委统战部副部长 省工商联党组书记张鯤 听取山东省民营企业家协会工作汇报

文/本刊编辑部



5月18日，山东省委统战部副部长、省工商联党组书记张鯤在济南听取山东省民营企业家协会工作汇报。省工商联党组成员、副主席高洪岩，党组成员、秘书长于玲参加汇报会。

在听取有关工作汇报后，就协会工作，张鯤书记强调，一是要坚持政治引领，旗帜鲜明讲政治。协会工作要坚持正确的政治方向，落实习近平总书记关于民营企业的一系列讲话精神，深刻感悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是要坚定发展信心。李干杰书记在全省民营企业座谈会上对民营企业怎么看、怎么干给予了明确的信号，是对全省民营企业的鼓舞。三是要引领民营企业高质量发展。高质量发展是民营企业发展的方向，协会对各级政府出台的纾困政策、措施、红利要及

时传达给企业，让企业了解掌握，精准对接，引导企业家积极学习研究政策。四是企业要深耕主业，练好内功。实现社会价值和商业价值的统一。五要加强协会自身建设，实现党建强基。对企业存在的困难问题，协会要及时反映到有关部门给予解决，充分发挥好桥梁和纽带作用，发挥民营企业体制机制灵活的优势，切实把省委、省政府高质量发展的要求落到实处。

张鯤书记表示，万达集团乘势而上、蓬勃发展的态势振奋人心，公司为区域经济社会发展做出的贡献有目共睹。省工商联就是为全省民营企业、为省工商联各直属商协会做好服务工作的。张鯤书记从“团结、引领、求实、创新”四个方面，结合省委书记李干杰同志在5月11日全省民营企业座谈会的讲话谈了认识。



会上，中国光彩会副会长、全国工商联执委、山东省工商联副主席、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永就民营企业家协会基本情况、主要工作开展和今后工作规划等方面进行了详细的汇报，并细致介绍了万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，构建上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高端石化产业链，以及所取得的发展成绩等情况。省工商联领导认真听取了汇报，对山东省民营企业家协会的工作给予充分肯定，高度赞扬了万达集团在推进石化产业转型升级，特别是项目建设、延链补链集群发展等方面取得的成绩。

山东省民营企业家协会秘书长李吉祥参加汇报会。

山东省行业领军企业家 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 受邀担任山东青年企业家导师

文/本刊编辑部



5月16日，山东省工业和信息化厅发布《关于建立青年企业家培养导师制的通知》（以下简称《通知》）。按照《通知》，从今年起山东将建立青年企业家培养机制，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永等64名获2021年省委、省政府表彰的行业领军企业家、优秀企业家受邀担任青年企业家导师。

《通知》指出，该机制旨在充分发挥优秀企业家传帮带和产业引领作用，整合集聚发展资源，推动产业链上下游协同联动，搭建企业间合作交流平台，着力提高青年企业家专业素养、创新创业和经营管理能力，全面提升青年企业家创新发展、决策管理、资本运作、市场开拓和国际竞争

能力，打造一支现代化、国际化的青年企业家队伍，推动全省经济高质量发展。依托导师所在企业建立“青年企业家培育中心”，每名导师每年培养3-5名青年企业家。

学员重点从全省新旧动能转换“十强”产业、“四新”领域、传统优势产业中拥有核心技术和较强科技创新能力，成长性强并具有一定规模的企业中选定，侧重民营企业主要负责人或其二代接班人。学员企业与所选导师企业原则上应行业相近或产业链、供应链上下游相匹配。省工业和信息化厅将适时组织导师与学员进行线上或线下交流面试，由导师选定3-5名学员，根据双方企业及学员自身实际，采用研讨授课、安排到企业挂

岗锻炼、加强企业间合作等多种方式进行培养。省工业和信息化厅将根据自评报告、学员问卷调查等，对导师培养情况进行评价，形成专题报告，报省委省政府。

据了解，改革开放以来，山东企业家队伍不断壮大，涌现出一批在全国有较高知名度和国际影响力的企业家，他们扛起时代赋予的使命和责任，带领企业奔跑在技术与产业创新的最前沿，为全省经济社会高质量发展做出了不可磨灭的贡献。青年企业家培养导师制的推出，势必为企业家人才库注入新鲜血液，为山东经济发展注入更多活力。

山东省人大财经委主任委员陈迪桂一行莅临万达集团考察调研

文/本刊编辑部



6月30日上午，山东省人大财经委主任委员陈迪桂带领省人大财经委副主任委员郭建民、省人大财经委办公室二级调研员史金霞、省宏观经济研究院区域经济所副所长王安、省统计局综合处副处长梁逊等一行莅临万达集团考察调研，东营市人大常委会委员、市人大财经委主任委员李剑钧，东营港经济开发区党工委委员、管委会副主任王长纲等陪同调研，万达集团总裁助理、天弘公司董事长李东波，宝港国际总经理巴恩杰等接待调研。

陈迪桂一行先后到宝港国际2×10万吨码头项目建设现场、万达石化集团产业园区进行实地调研，详细听取了码头当前建设进展、后续施工计划、与中海油1000万m³原油库区合作及正在运营的4×1万吨级液化

码头生产运营，以及石化产业生产经营、科学创新管理、高端精细化工发展布局和“万达石化橡胶一体化”特色产业链发展情况等方面情况汇报。

通过参观和听取汇报，陈迪桂一行对公司先进的工艺技术、独具特色的产业链条以及未来的发展规划有了更加深入全面地了解，对万达集团蓬勃发展的良好态势给予高度评价。并表示，希望万达集团充分认识非公经济在全省经济发展中的特殊地位和重要作用，努力实现高质量健康发展，为推动区域经济更高、更优发展贡献力量。省人大财经委员会将在相关工作方面给予最大力度的支持，共同为山东省建设高质量发展大省、强省做出新的更大的贡献！



东营市副市长王秀凤一行莅临万达集团走访调研

文/本刊编辑部

5月26日下午，东营市副市长王秀凤一行莅临万达集团走访调研，垦利区副区长岳建伟，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，董事局董事、副总裁巴树山陪等领导陪同调研。

王秀凤副市长一行实地参观了万达宝通1500万条/年半钢子午胎生产车间，听取了相关情况介绍。对企业一流的设备及生产水平、生产经营及业务开展等方面给予高度评价，并对万达集团近年来所取得的发展成绩给予充分肯定。她表示，政府将全力为企业排忧解难，协调解决企业运行和项目推进中的困难问题，保障企业平稳运行和项目快速推进，为企业创造良好发展环境。

尚吉永主席就企业基本情况、产业链生态发展等方面进行了介绍。近年

来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，企业从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一，在新形势下保持了高质量稳健发展的良好态势。

调研组详细了解了企业生产运营情况，并就企业发展、项目建设中存在的困难和问题提出指导性意见和建议。

东营市政协副主席、市总工会主席韩利学一行莅临万达集团调研

文/本刊编辑部



5月26日下午，东营市政协副主席、市总工会主席韩利学一行莅临万达集团调研，垦利区人大常委会副主任、区总工会主席周玉林，区总工会党组书记、常务副主席杨学彬，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，董事局副主席、轮值执行总裁尚建立等陪同调研。

韩利学一行首先到万达集团展览馆进行观摩，详细了解了万达集团在党建工作中的一系列做法和企业发展中取得的成绩，并就群团工作开展情

况、群团工作在企业发展中的重要作用进行了交流，随后参观了万达宝通公司红旗车间，了解车间工会工作开展及工会工作创新发展情况。

韩利学一行对万达集团坚持“党建引领、群团互动”的工作思路和以党建引领工会创新的做法给予了充分肯定，并就做好工会工作提出要求。他表示，市总工会也将进一步优化营商环境，构建促进企业发展新格局，落实好惠企纾困各类支持政策，优化服务流程、提升服务水平，为企业加

快转型升级，实现高质量稳健发展奠定坚实基础。

尚主席表示，万达集团将认真落实各级工会系统安排部署，继续夯实工会工作，加强工会组织建设和品牌建设，做好服务工作，不断增强广大职工群众的幸福感、获得感和安全感，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，鼓舞广大职工建功立业，带领广大职工群众听党话、感恩党、跟党走，彰显群团组织“硬核”担当，为区域发展做出新的更大贡献。

东营市政协副主席、市工商联主席段鸿一行到万达集团开展社会福利与社会保障界别委员暨党支部主题党日活动

文/本刊编辑部



6月15日下午，东营市政协副主席、市工商联主席段鸿带领市政协常委、社会法制委主任高申廉，市政协常委、市行政审判服务局局长巴沾红，市政协社会法制委副主任李英杰，市政协社会法制委副主任王兴军等领导一行到万达集团开展社会福利与社会保障界别委员暨党支部主题党日活动。

垦利区委书记西牧山，区政协副主席李玉红，区政协秘书长孙继国，万达集团董事局董事、副总裁巴树山，万达集团副总裁、万达宝通轮胎董事长尚永峰等陪同参加活动。

段鸿主席一行先后参观了万达集团展览馆、万达宝通公司红旗车间，深入了解了万达集团发展历程、企业文化及基层党建工作开展情况，听取了企业党支部党员发展、党组织建设等相关情况介绍，就党建品牌打造过程、“四位一体”及“五动链合”机制实施效果、党员发展教育管理、“车间党建”新模式等工作进行了沟通交流。

段鸿主席对万达集团高质量发展及基层党建工作给予高度评价，希望企业以党建工作为引领，找准党建工作与生产经营中心任务的结合点，结

合实际研究行之有效的创新发展思路，以高质量党建引领企业高质量发展。同时，广大委员纷纷表示，要继续履行好自身职责，针对民营企业发展提出建设性意见建议，通过此次活动，今后将积极加强与企业联系，围绕市委、市政府重点工作，更好地发挥委员作用，不断提升委员履职能力，持续为健全覆盖全民的社会保障体系建言献策，为全市及地方经济社会发展贡献力量。

东营市人大常委会副主任张敏一行 莅临万达集团调研指导工作

文/本刊编辑部



5月12日上午，东营市人大常委会副主任张敏等领导一行莅临万达集团调研指导工作，市委副秘书长、东营港经济开发区党工委书记郭学峰，东营综保区党工委书记、管委会主任姜涛，万达集团董事局董事、副总裁巴树山，宝港国际董事长晏振永，集团总裁助理、万达海缆公司总经理孙家伟等相关人员陪同调研。

张敏副主任一行先后到宝港国际2×10万吨码头项目、万达海缆公司生产建设一线，对公司项目建设情况、生产装备规模、科研创新能力、技术

工艺水平、生产过程控制及生产现场管理等方面进行了实地调研，听取企业生产经营、新旧动能转换、重点项目推进、未来发展规划以及各项利企政策支持等情况的具体汇报。

听取汇报后，张敏副主任对万达集团持续向好的发展势头给予充分肯定，对企业在地方经济发展方面做出的贡献予以高度赞赏。并表示，万达集团要积极抢抓国家“双碳”战略机遇，继续深耕主业、创新引领，加快链条拓展、强化经营管理，推动产业和产品向高附加值两端延伸，坚定不

移走高质量发展之路；要充分利用好各项惠企利企便企政策，增强自主创新能力和核心竞争力，提升企业集群优势和综合效益，推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，为区域经济社会高质量发展不断做出新的更大贡献。

东营市市场监管局领导莅临万达集团 督导调研企业集中监管仓建设运行情况

文/本刊编辑部



4月24日，东营市市场监管局党组书记、局长陈桂林，三级调研员宫一忠一行在垦利区常委、副区长张素霞，垦利区市场监管局局长王辉，垦利开发区党工委书记、管委会主任张守华，兴隆街道党工委书记、主任周晓龙等领导的陪同下莅临万达集团下属万达宝通轮胎公司督导调研企业集中监管仓建设运行情况。集团公司董事局董事、副总裁巴树山，万达宝通轮胎生产制造公司董事长苟增亮，集团战略与科技管理部总监王秀省及万达宝通轮胎公司、供应公司相关负责人接待调研。

陈桂林一行听取了企业集中监管仓建设运行情况汇报，详细了解了集中监管仓工作流程以及核酸采样、消杀等关键环节疫情防控落实情况，对企业集中

监管仓建设运行及疫情防控工作给予充分肯定。

他表示，在常态化疫情防控形势下，抓好集中监管仓建设管护十分重要，关系到全市疫情防控大局。希望企业要高度重视，进一步强化闭环管理，压实管理责任，切实落实货物消毒、静置期管理和驻仓人员培训及防护等各项措施，严把外防输入关，确保集中监管仓运行安全有序。要坚持建管并重，科学统筹、合理调度，充分利用好现有设备及设施，持之以恒做好集中监管仓的运行管理工作，降低企业生产防疫成本，为企业健康、高质量发展提供有力保障。

济南海关党委委员、副关长夏阳一行莅临万达集团调研

文/本刊编辑部



5月26日下午， 济南海关党委委员、副关长夏阳一行莅临万达集团调研，东营海关党委书记、关长刘永华，东营海关副关长郭云涛，垦利区委副书记、区长解洪涛，区商务局局长张岩峰等领导陪同有关活动。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，董事局副主席、轮值执行总裁尚建立等陪同参观。

调研组一行参观了万达集团展览馆，听取了企业发展和生产经营情况介绍。

济南海关党委委员、副关长夏阳对东营各级党委政府给予海关工作的支持表示感谢，对万达集团取得的经营业绩与发展表示充分肯定。他指出，支持好地方经济社会发展是海关义不容辞的责任，济南海关将紧紧围绕地方发展所需，主动做好政策指导、联系对接等工作，助推东营扩大开放、加快高质量发展。同时，面对复杂多变的国际贸易形势，企业也要切实做好应对措施，保稳

提质，推动出口业务持续稳定发展。

尚吉永主席对各级海关部门多年来对万达发展的大力关心和支持表示感谢，并汇报了企业经营管理情况。他表示，疫情期间，各级海关部门积极服务企业，在通关、税收、企业管理、检验检疫、外贸新业态等方面，全力做好海关监管和服务，让我们实实在在地感受到了对民营企业的关心支持。

下一步，万达集团将在各级党委政府及各级海关部门的支持领导下，紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”总体发展思路，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，为助力国内国际“双循环”、推动区域经济高质量发展做出新的更大的贡献。



茂名市政协党组副书记、副主席杨培基一行莅临万达集团参观考察

文/本刊编辑部



6月15日下午，广东省茂名市政协党组副书记、副主席杨培基一行在东营市政协党组副书记、副主席韩利学，东营港经济开发区党工委副书记、管委会主任张江圣的陪同下到万达集团参观考察，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，董事局董事、副总裁、万达石化集团主管董事王振卿，董事局主席助理、万达石化集团执行总裁李增刚等陪同参观。

在万达石化产业基地，尚吉永主席简要介绍了“万达石化橡胶一体化”产业链，以及重点项目建设推进情况。他表示，近年来，万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，

创新引领，打造独具特色的产业集群，推动万达实现高质量发展”这一发展战略，瞄准“加链、补链、延链、强链”方向，从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，构建了上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。

通过实地参观和听取介绍，杨培基一行对万达在推进石化产业转型升级，特别是项目建设、延链补链集群发展等方面取得的成绩给予高度评价，对公司高度重视新旧动能转换工

作，大力推进石油化工向精细化工延伸，坚定不移走高质量发展之路给予充分认可。

他表示，通过此次参观调研，充分感受到万达集团稳健发展的蓬勃态势。东营和茂名都是因油而兴的城市，存在诸多相似之处，万达通过围绕主业进一步加链、补链、延链、强链，不断加快传统产业转型升级，大力推动绿色低碳高质量发展等先进经验值得学习和借鉴，期待借此次参观考察的契机，进一步加强茂名企业与万达的沟通与交流，寻求合作契机，拓宽合作渠道，实现互利双赢。

交通银行山东省分行领导一行 莅临万达集团考察调研

文/本刊编辑部



6月22日，交通银行山东省分行副行长孙亮等一行7人莅临万达集团考察调研，并召开座谈会。万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立，集团董事局董事、副总裁孙增武等陪同。

考察团一行到中国万达集团展览馆进行参观考察，详细听取了公司特色产业链优势、新旧动能转换、当前生产经营、市场营销等方面的介绍，详细了解了万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略所取得的发展成绩。

座谈中，尚建立对交通银行山东

省分行考察团一行的到来表示欢迎，对交通银行各级业务部门长期以来对万达集团给予的关心和帮助表示感谢，尚建立表示，万达集团和交通银行一直保持着良好的合作伙伴关系，实现了互利共赢。希望交通银行山东省分行一如既往地关心、支持万达集团的发展，持续深化银企合作，实现资源共享，促进合作共赢。

通过参观和座谈交流，考察团一行对公司先进的工艺技术、独具特色的产业链条以及未来的发展规划有了更加深入全面的了解，并对万达集团蓬勃发展的良好态势给予高度评价，对万达集团未来的高质量健康发展充满信心，希望双方进一步加强沟通与

交流，在双方现有合作基础上，向更广、更深领域达成合作，共同为推动经济社会高质量发展做出新的贡献。

交通银行山东省分行公司部总经理祝威、山东省分行授信审批部专家审查高峰、东营分行行长张炜、东营分行副行长安波、胜利支行行长车丁丁、万达资金管理公司总经理巴德涛等参加活动。

深化交流 共谋发展 华夏银行领导一行莅临万达集团考察调研

文/本刊编辑部



6月17日，华夏银行济南分行行长张志刚、济南分行风险总监孔令忠、东营分行行长李磊等一行6人莅临万达集团考察调研，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，董事局董事、副总裁、万达石化集团主管董事王振卿，董事局董事、副总裁孙增武等陪同调研。

考察团一行深入万达临港产业园，参观了科鲁尔公司、天弘公司、宏旭公司生产厂区以及宝港国际4×10万吨级液体化工码头，听取特色产业优势、新旧动能转换、生产经营、市场营销等方面的介绍，详细了解了万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略所取得的发展成绩。

尚吉永主席对华夏银行考察团一行的到来表示欢迎，对华夏银行各级业务部门长期以来对万达集团给予的关心和帮助表示感谢，尚吉永主席表示，万达集团和华夏银行一直保持着良好的合作伙伴关系，实现了互利共赢。希望华夏银行一如既往地关心、支持万达集团的发展，持续深化银企合作，实现资源共享，促进合作共赢。

通过参观和听取介绍，考察团一行对公司先进的工艺技术、独具特色的产业链条以及未来的发展规划有了更加深入全面的了解，对万达集团蓬勃发展的良好态势给予了高度评价和赞扬。他们表示，华夏银行对万达集团未来的高质量健康发展充满信心，未来将不断优化金融服务，创新开发

更多适合企业发展的金融产品和服务，一如既往地支持企业发展建设，全力支持企业转型升级和高质量发展，推动经济社会高质量发展。

华夏银行东营分行副行长庆国振、东营分行重点资产部总经理亓蕊、东营分行重点资产部总监陈华峰、万达集团资金管理公司总经理巴德涛等参加活动。



砥砺前行 奋勇争先 万达集团2022年“首季开门红” 总结表彰大会圆满成功

文/本刊编辑部

4月20日上午，万达集团2022年“首季开门红”总结表彰大会在万达大厦十二楼会议室圆满召开。大会全面回顾总结一季度工作成绩，表彰奖励“首季开门红”单位，分析研判当前经济形势，安排部署下一步工作任务，进一步号召和动员全体干部员工凝心聚力，积极作为，全力推动公司各项工作扎实高效开展，确保圆满完成全年任务指标。

集团公司党委书记、董事局主席尚吉永站在公司战略全局高度做了会议讲话。年初以来，公司扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，聚焦“抓出更高质量的效益”一个主题，突出“问题、目标、过

程、结果”四个导向，抓好“项目建设、市场营销、管理创优、全员创新、资本运营”五项工作，凝心聚力谋发展，锐意进取开新局，持续提升企业经营质量和综合实力，一季度各产业板块竞相发展，全面实现“首季开门红”，交出了一份亮眼的成绩单。

尚主席强调，当前万达正处在创新转型和高质量发展的关键期，要“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，全力以赴推进项目攻坚，科学精准做好市场营销，从严从实抓好企业管理，多措并举加快创新赋能，从而进一步提升企业发展质效和综合实力，持续



▲集团公司党委书记、董事局主席尚吉永站在公司战略全局高度做了会议讲话。



▲集团公司董事局副局长、轮值执行总裁尚建立代表集团公司董事局作了2022年第一季度工作报告。



▲集团公司董事局董事、副总裁巴树山主持会议并总结。

推动企业高质量稳健发展。尚主席要求，公司上下要牢固树立“创新实干、事争一流”的鲜明导向，以攻坚克难的优良作风，争先创优的境界标准，进一步展现新担当，彰显新作为，全力推动各项工作争一流、走在前、做表率，为推动万达在新时代实现高质量发展做出新的更大贡献。

集团公司董事局副局长、轮值执行总裁尚建立代表集团公司董事局作了2022年第一季度工作报告，报告全面总结了2022年第一季度的工作成绩，安排部署了下一步各项工作。站在新的起点上，要求公司全体干部员工紧紧围绕集团公司战略目标定位，牢牢锁定“抓出更高质量的效益”主题主线，聚焦聚力项目建设、精准营销、管理创效、创新创优等工作，以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加务实的作风，持续提升企业经营管理水平，奋力开创万达高质量发展新局面。

集团公司董事局董事、副总裁巴树山主持会议并总结，就学习贯彻好尚主席的讲话精神做强调要求，要求公司上下要提高认识、强化落实，凝聚全面发展合力；要全局谋划、重点发力，夯实稳健发展根基；要加强领导、密切配合，打造持续发展动能，齐心协力谱写万达高质量发展的新篇章。

天弘公司、宝港国际、宏旭公司、化工公司、油矿电缆公司、电缆公司、地产集团、橡胶集团共8家单位发言。

使命呼唤担当，奋斗成就梦想。让我们紧紧围绕在集团公司董事局周围，锚定全年任务目标，以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感、自我加压的责任感，创新实干、勇争一流，奋力完成全年各项任务目标，共同铸就万达高质量发展的新篇章，以更加优异的成绩喜迎党的二十大胜利召开！

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 到建设集团承建项目施工一线调研指导工作

文/本刊编辑部



5月24日上午，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到建设集团承建的宏瑞丰源项目建设现场调研，宏瑞丰源公司投资方代表李新华及相关负责人，万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立，集团副总裁、建设集团董事长尚吉刚，集团总裁办总经理曲春林等陪同调研。

尚吉永主席深入项目建设一线实地查看项目建设情况，详细听取了有关项目施工进度、后续施工计划、精益建造、质量管控、安全环保等情况汇报，并召开“精益建造”项目现场会。

尚吉永主席强调，要围绕“精益建造”理念，进一步加强运营管理，提升精益运营能力，在精细化管理、成本和质量管控、运营效率等方面再精进、再落实，牢固树立全员参与、协同高效、持续改善的精益管理理念，将精益管理充分运用到项目建设全流程全链条中去，狠抓有质量的效益。要切实增强压力感、责任感和紧迫感，压紧压实各方责任，积极破解项目难题，统筹推进好施工人员调度和施工服务保障工作，为项目如期竣工创造良好条件。同时，也衷心希望双方能够以此次项目建设为纽带，深

化合作，互利共赢，共同为区域社会经济发展贡献力量。

据了解，宏瑞丰源年产1万吨功能性微纳米材料项目位于东营经济技术开发区乌海路以东，嘉陵江路以北。工程一期、二期合计总建筑面积为31079m²，共计17个单体建筑，部分单体结构地上4层，结构形式为框架结构，最高建筑高度为20.75m。施工单位为山东万达建安股份有限公司。

奋进新征程 建功新时代 万达集团喜获山东省企业党建文化 典范单位等两项荣誉

文/本刊编辑部



为迎接党的二十大胜利召开，展示新时代伟大成就，凝聚新征程磅礴伟力，进一步坚定文化自信，培育弘扬企业家精神，提高企业文化凝聚力，激发企业改革创新活力，助力企业高质量发展，6月28日，山东省企业文化发展大会暨山东省企业党建文化“十四五”发展指导意见发布会在青州举办。

万达集团荣获山东省企业党建文化典范单位荣誉称号，集团公司党委书记、董事局主席尚吉永荣获山东省企业党建文化贡献人物荣誉称号。

据了解，本次入选企业必须在企业党建文化取得突出成就，具有先进性、示范性和引领性。经过山东省企业文化学会组织专家调研、考察、评审，集团公司获得此项荣誉称号。

企业文化是企业生存和发展的根基。30多年来，万达集团始终坚持文化先行战略，坚守“永远创业 永不守业”的初心，将党建文化与企业文化深度融合，坚持把党建引领作为企业发展的红色引擎和内生动力，把红色基因融入企业血液，全力打造和提升企业核心竞争力，为企业发展提供持

久的精神支撑和动力源泉，走出了一条具有自身特色和个性鲜明的企业文化发展之路。

企业文化建设任重道远，企业文化建设永远在路上。面向未来，万达集团将充分发挥企业文化在企业发展的作用，持续推进集团企业文化建设，继续通过多种形式和活动对集团企业文化进行深入宣贯，将企业文化紧密融入到集团各项工作中，助推企业实现高质量发展！

喜迎二十大永远跟党走 万达集团党委走进杨庙社区 开展迎“七一”主题党日活动

文/本刊编辑部



为迎接党的二十大胜利召开，进一步提升集团公司党员干部党性修养，锤炼过硬操守，坚定理想信念，6月24日下午，万达集团党员干部在集团公司党委副书记、董事局董事、副总裁巴树山，万达宝通轮胎公司党支部书记、集团公司副总裁、万达宝通轮胎公司董事长尚永峰的带领下走进垦利区董集镇杨庙社区开展迎“七一”主题党日活动。

活动中，党员干部紧跟总书记足迹，探寻杨庙社区发展历程，感受社会主义新农村的变化，现场接受新中国史、改革开放史教育。

一行人首先来到社区为民服务中心，工作人员为大家介绍了杨庙社区网格工作特色，随后参观了老年餐厅，社区老人能就近享受到“舌尖上的幸福”。在党支部领办合作社孵化中心，社区为老年人提供工作岗位，手工编织屏风、花篮等工艺品深受游客欢迎，也给村民们带来了收入。

最后，大家参观了黄河南展区历史文化展厅，展厅由南展由来、南展工程、担当之迁、幸福之迁、振兴之路五部分组成，详细介绍了五十年来党组织带领群众栉风沐雨、战天斗地，党员带头舍小家顾大家、共奔小

康的幸福岁月。

通过参观学习，大家深刻感受到了社区居民对党中央关于黄河口治理与乡村振兴战略的高度赞同，看到了杨庙社区的巨大改变，了解到杨庙社区告别“黄河滩”、奔向“幸福河”的全面迁建过程。广大党员纷纷表示，将深入学习领悟党的重要指导方针和深刻内涵，把无私奉献、艰苦奋斗、自强不息的优良传统发扬传承下去，以勇于担当的精神、更加饱满的热情投入到工作中，努力开创万达集团高质量发展新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



筑牢人才金字塔 赋能万达新动力 万达集团人力资源管理咨询项目正式启动

文/本刊编辑部

为推动公司人力资源管理进一步向现代化、科学化、数字化转型，持续筑牢人才金字塔，赋能万达新动力。5月18日，万达集团人力资源管理咨询项目启动大会在万达大厦12楼会议室顺利召开。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席项目启动会并讲话。

尚主席从集团战略高度全面深刻阐述了本次管理咨询项目实施的现实背景和重要意义，对项目推进实施作安排部署。尚主席表示，近年来，万达集团坚持以人为本、创新赋能，大力推进人才发展体制改革和政策创新，完善全产业育才、全视角引才、全方位用才的发展体系，最大限度释

放人才活力，人力资源管理成效显著。尚主席要求，要统一思想，提高站位，深刻认识企业人力资源变革的重要意义；要突出重点，推陈出新，全面构建万达特色人力资源管理体系；要全面抓好落实推进，推动人力资源管理由事务层面到战略高度的升级，全面提升公司人力资源管理水平，为万达集团实现高质量健康发展做出积极贡献。

德勤公司人力资源转型团队合伙人程涛就万达人力资源管理咨询项目及德勤公司基本情况作了简要介绍。

集团副总裁寇汝强主持会议。

本次人力资源管理咨询项目由万

达集团与德勤公司强强联合实施，项目将围绕人力资源组织转型和运营模式升级展开，通过提高人力资源管理体系的科学性和先进性，全力打造具有万达特色的现代化人力资源管理体系，为集团产业转型、技术创新、产品研发提供人才支撑和坚实保障，为企业在新时期塑造竞争优势、应对变化挑战、增强盈利能力全面赋能。

万达集团董事局成员、副总裁，各下属集团、经营管理单位总经理及以上职级人员，集团职能部门主要负责人，德勤公司人力资源转型团队高级顾问张京燕以及项目组全体成员共计80余人参会。

东营市职工心理健康公益巡讲走进万达集团

文/本刊编辑部



按照东营市总工会心理健康公益巡讲工作部署，为进一步维护职工心理健康权益，培养职工自尊、自信，理性平和、阳光向上的健康心态，5月26日下午，集团公司邀请东营市委党校管理学副教授，国家二级心理咨询师王爱秀老师在万达大厦12楼会议室开展专场讲座。

讲座主题为《有效沟通的技巧与心理艺术》，王爱秀老师围绕沟通的内涵，常见沟通障碍，有效沟通的策略展开，帮助学员理解并掌握有效沟通的技能和方法，成为管理沟通的能手。

沟通不仅是一种技巧，更是一种能力。现场互动中，干部职工们在听取老师建议之余，对有效沟通提出自己的独特见解，赢得了老师的认同与赞扬。企业是一个相互依存的小社会，所有企业成员共同构成了一个完整体，他们有共同的奋斗目标，在企

业中每个人担当着不同的角色，企业的利益最终影响着每一个员工的利益，这就要求每个人，每个部门紧密合作，而要想出色的完成合作，有效沟通是唯一手段，有效沟通可以增加员工之间的相互理解和尊重，避免不必要的冲突和误会，增强员工工作的协作性，更好的实现企业目标。

本次公益巡讲活动受到干部职工的普遍欢迎，从员工内心深处激发了他们的工作热情，激起了员工对企业的向心力、凝聚力和归属感，创造一种良好、和谐、积极向上的企业文化氛围对企业的良性发展有重要的现实意义。只有把沟通作为企业文化建设的一部分，才能真正建立企业内部有效的沟通机制，使沟通发挥其效用，最终形成以文化促沟通，以沟通带绩效，以绩效求发展的良性循环链条，带动企业的长远发展。





万达集团董事局副主席、轮值执行总裁 尚建立率队到石化集团对45万吨/年 丙烷脱氢项目进行验收

通讯员/石化集团 王志江

4月15日上午，集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立带领由集团各职能部门负责人组成的验收组到石化集团对45万吨/年丙烷脱氢项目进行现场验收。集团董事局董事、副总裁、石化集团主管董事王振卿，集团董事局董事、副总裁、石化集团董事长苟英群，集团董事局主席助理、石化集团执行总裁李增刚等参加验收。

验收组一行实地查看了45万吨/年丙烷脱氢项目建设现场，实地查验了土建施工、设备安装等情况，并在

七楼会议室召开验收评审会。会上，听取了项目验收汇报，并对相关基建施工、安全环保手续、资产完备性等建设资料进行了核查。经实地检查及资料查验，验收组一致同意45万吨/年丙烷脱氢项目通过中交验收。

尚建立对项目建设取得的成绩表示肯定。他表示，丙烷脱氢项目团队积极克服疫情等不利因素的影响，坚持高起点打造标杆项目、高标准把控建设过程，仅历时13个月，全面建成中交，又一次展现了“万达速度”和

“万达质量”。

接下来，石化集团要继续以时不我待的紧迫意识，动真碰硬的担当精神，从严从实的工作要求，把万达的干事精神和拼搏精神转化为推动项目建设的强大动力，对项目收尾工程、“三查四定”、防腐保温等进行全面排查梳理，按照工作计划，细化分工，责任到人，抓好项目投料开车工作，确保项目“开得起、稳得住、运行优”，创造新的利润增长点，为集团公司高质量健康发展贡献力量。



万达集团董事局副主席、轮值执行总裁 尚建立带队到石化集团对大检修及 重点项目建设进行验收

通讯员/石化集团 王志江

5月19日，集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立带领由集团各职能部门负责人组成的验收组到石化集团对大检修及重点项目建设进行现场验收。集团公司董事局董事、副总裁、石化集团主管董事王振卿，集团公司董事局主席助理、石化集团执行总裁李增刚等参加验收。

验收组一行实地查看了天弘公司、宏旭公司生产装置检修及运行情况和MMA环保技改项目建设现场，听取了各项目责任人对当前检修成果和

项目建设情况的汇报，并在七楼会议室组织召开验收会议。会上，对装置运行、土建施工、手续办理等资料进行了深入全面检查。经实地检查及资料查验，验收组一行对各项工作取得的成果给予了充分肯定和认可，并对下一步工作进行安排部署。

尚建立表示，此次生产装置检修和MMA环保技改项目建设时间紧、任务重，石化集团干部职工主动担当、攻坚克难、积极作为，用严抓细管的实际行动，保证了大检修和项目建设

全过程安全受控、进度受控、质量受控，再次展现了“万达速度”“万达质量”和“万达效率”，为企业实现高质量稳定发展奠定了良好基础。

下一步，各单位要认真总结经验，对装置检修和项目建设过程中遇到的重点难点问题，进行研究分析，进一步补齐短板增创效益。同时，要挖掘提炼工作亮点，发扬好的经验做法，并做好固化提升和成果推广，为公司进一步“延链、补链、强链”储备力量。



万达集团董事局副主席、轮值执行总裁 尚建立到化工公司督导 碳酸亚乙烯酯项目建设

通讯员/化工公司 耿昌腾

4月21日，万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立到石化集团化工公司督导项目建设并召开现场调度会。万达集团副总裁、石化集团化工公司董事长尚吉国，化工公司总经理韩成功全程陪同。

尚建立一行深入碳酸亚乙烯酯项目建设现场，细致调研项目推进情况，并就安全、设备及质量等情况进

行了重点强调。

尚建立强调，碳酸亚乙烯酯项目是公司实现高质量发展的重要窗口，各部门要高度重视，严把安全关、质量关，全力加快项目建设进度，切实把项目质量、施工安全等工作落到实处，确保项目建设保质保量完成，高效推进项目投料工作；要全面分析、准确把握市场行情，抢抓历史机遇，

深挖市场、精准营销，积极抢占市场份额；要围绕集团公司董事局战略部署，咬定目标、攻坚克难，坚定信心、踏实耕耘，统筹推进疫情防控和生产经营各项工作，为实现集团公司高质量发展贡献力量。



万达集团董事局董事、副总裁巴洪社 督导万达蘭园项目施工进度 并组织召开项目现场工作会议

通讯员/地产集团 崔庆凯

6月7日，万达集团董事局董事、副总裁巴洪社到万达蘭园项目督导施工进度。集团公司总裁助理、地产集团董事长路明波，地产集团执行总裁张晓峰等参加。

巴洪社一行实地查看了蘭园项目工地施工情况，详细询问了当前工程进度。随后前往营销中心听取销售情况汇报，并召开现场会。

巴洪社强调，地产集团要全面聚焦项目建设和营销突破，想方设法提

升销售效率，积极做好项目宣传和客户引流，多打“现房”牌，挖掘更多意向客户。要做好大企业团购客户的接洽工作，研究制定合理的团购政策，促进成交。要千方百计加快施工进度，雷打不动按照预定时间节点全力推进剩余配套工程的施工，确保项目顺利竣工验收。要百计千谋抓好安全质量，一以贯之抓安全生产和产品质量，把安全和质量扛在肩上，要结合“安全月”活动不定期开展安全质

量抽查，确保交出一份满意的答卷。同时，地产集团要上下齐心，以“啃硬骨头”的决心，集中解决影响项目建设的突出问题，推动项目按期完工，为集团公司高质量发展贡献力量。



遵守安全生产法当好第一责任人 万达集团各下属单位“安全生产月”活动 启动仪式相继举行

通讯员/战略与科技管理部 王南南

今年6月是全国第21个“安全生产月”，为深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，贯彻落实安全生产法、安全生产十五条措施和省委、省政府关于安全生产创新举措，推动树牢安全发展理念，强化安全生产责任落实，在全公司营造“安全管理、人人有责”的浓厚氛围。

近日，万达集团各下属单位按照集团公司部署要求，围绕“安全生产月”活动主题，制定活动实施方案并召开动员会，组织安全宣誓、安全签

名，以及在施工现场、厂区、车间悬挂安全条幅等系列活动，大力营造了浓厚的“安全生产月”活动氛围。截止目前，万达集团各下属单位2022年“安全生产月”活动已相继启动。

安全生产月期间，集团公司将坚持“常规活动有创新，特色活动有亮点”的原则，围绕活动主题，创新活动形式和内容，相继开展安全发展主题宣讲及安全生产公开课、安全法制专题宣传培训、安全宣传咨询日、安全专项整治活动、全面应急防汛演练

及消防技能比武活动、安全宣传“三进”活动、VR/AR安全体验及其他自主特色安全文化活动等，进一步提高活动针对性，增强活动实效性。

下一步，万达集团将以此次活动为契机，认真学习贯彻总书记关于安全生产重要论述，进一步完善安全生产责任体系、风险防控体系和监管保障体系，深入排查治理安全隐患，坚决防范遏制重特大生产安全事故，推动安全生产形势持续稳定向好，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



万达集团下属三家单位入选拟认定2022年 东营市工业企业“一企一技术”研发中心 企业公示名单

通讯员/战略与科技管理部 秦增亮

近日，根据《东营市工业企业“一企一技术”研发中心培育认定管理办法》（东工信发〔2021〕5号）要求，市工业和信息化局组织开展了2022年东营市工业企业“一企一技术”研发中心认定工作。经企业申报、专家论证等程序，创恩公司、宏旭公司和海缆公司三家单位研发机构拟认定为2022年东营市工业企业“一企一技术”研发中心。

本次“一企一技术”研发中心企业申报旨在选出具有优秀的研发人员资源和完善的研发条件，拥有良好创新技术机制、健全组织体系和自主知识产权的科技中小型企业，发挥人才内推力和技术支撑力，推动企业技术革新和工业科技成果转移转化，抢占科技和创新的制高点。

下一步，万达集团将进一步加大对公司研发创新的支持，推动企业更

广泛地参与研发创新活动，持续激发公司的创新力和研发力，将持续夯实人才资源，加快创新成果转化，加强企业研发机构建设，提高企业自主创新能力，促进公司高质量发展。



万达集团下属两家单位入选2022年度 东营市新认定以及通过复核的 市级工业设计中心名单

通讯员/战略与科技管理部 秦增亮

近日，根据《关于印发<东营市市级工业设计中心认定办法>的通知》（东工信字〔2021〕114号）要求，市工业和信息化局组织开展了2022年度市级工业设计中心认定及复核工作。经企业申报、县区初审、专家评审、网站公示等程序，万达集团下属化工公司和海缆公司进入2022年度东

营市市级工业设计中心名单以及通过复核的市级工业设计中心名单。

工业设计是产业价值链中最具增值潜力的环节之一，具有带动性强、产业关联度大、创新要素突出等特点，被誉为品牌的“灵魂”。

下一步，万达集团将进一步提高设计创新能力，促进传统产业改造提

升，培育经济发展的新动能。突出企业创新主体地位，把工业设计产业作为制造业升级的重要突破口，积极推进工业设计与制造业融合发展，推动公司高质量跨越式发展。



画好生态与发展同心圆 万达集团开展排污许可专项检查

通讯员/战略与科技创新部 成晓伟

为全面做好公司排污许可管理的工作，提高排污许可管理质量，确保排污许可制度落地见效，进一步提高公司环保管理水平，6月7日—10日，万达集团战略与科技管理部联合东营市环保专家，对公司七家排污许可重点管理单位开展专项检查。

本次行动针对企业是否持证排污、执行报告是否规范、排污许可证中主要污染物种类是否与现场的一致性、环境管理台账是否规范、是否按

照自行监测方案要求频次开展监测、污染物排放口数量、性质和设置是否规范、各类污染防治设施是否正常运行等方面，采取查阅资料和现场踏勘的方式进行专项检查。

通过本次排污许可专项检查活动，督促各单位严格落实排污许可要求，进一步加强万达集团各单位排污许可管理，规范各单位排污行为，推动建立排污许可的日常检查制度，严格落实国家环境保护法律法规规定的

各项要求，同时进一步推动企业落实“持证排污、依证管理、自证守法、信息公开”的环保主体责任，确保污染物达标排放，从而保护和改善生态环境。

下一步，集团公司将持续加强排污许可证的监管力度，加大重点排污单位检查力度，提高环境管理的质量和水平，确保问题按照各行业技术规范、标准等及时整改到位，共同推进《排污许可管理条例》全面落实。



环保先行绿色发展 石化集团验收天弘公司VOCs治理项目

通讯员/石化集团 王志江

4月1日上午，万达集团董事局董事、副总裁、石化集团董事长苟英群，集团董事局主席助理、石化集团执行总裁李增刚一行对天弘公司VOCs治理项目进行验收。集团总裁助理、天弘公司董事长李东波，总裁助理、天弘公司总经理张数义以及各相关负责人陪同。

验收组一行先后查看了RTO项目及油气回收项目，现场查验土建施工、设备安装等情况，详细了解手续办理、设备调试运行及环保效益等情况，并对下一步相关工作提出建议。

苟英群表示，当前“绿色、环保、生态”的可持续发展理念已成为各个企业的普遍共识，天弘公司克服疫情带来的不利影响，高标准、高质量、高效率完成两个环保项目的建设，充分展示了万达速度。接下来，天弘公司要加快设备调试，早日开车运行，进一步实现降本增效、节能环保目标，推动经济效益和环保效益的双丰收。

据悉，天弘公司VOCs治理项目主

要新建废气收集装置及RTO废气处理装置，项目投产运行后，三苯罐区、装卸车废气实现达标排放，污水处理厂高浓度废气经RTO装置处理后，实现高低浓度分区治理达标排放，每年减少VOCs排放近200吨，创造经济效益达100万余元，环保治理水平得到极大改善，被列为东营市生态环保“四减四增”三年行动计划2022年重点项目。



宏旭公司成功获评 东营市企业技术中心

通讯员/宏旭公司 刘鸿亮

近日，东营市发展和改革委员会公示了《2022年东营市企业技术中心拟认定名单》，万达集团下属宏旭公司成功入选。标志着公司在企业技术创新规划、开展产业技术研发、创造运用知识产权、建立技术标准体系、凝聚培养创新人才、构建协同创新网络、推进技术创新全过程实施等方面处于行业领先地位。

多年来，公司高度重视企业技术中心建设，不断加大对技术中心的资金投入，引进先进实验设备和高端研

发人才，使技术中心达到了设施完善、装备先进、功能齐全、管理科学的标准。

下一步，公司将紧扣国家省市级企业技术中心要求，继续加强和规范技术中心的建设和管理，进一步提高创新意识、规范运行机制。积极开展创新项目开发、行业关键共性技术攻关、产学研合作、科技成果转化等工作。同时，公司将进一步完善和健全企业的技术研发体系，加强科研投入，加大对自主知识产权的技术开

发，深耕行业细分市场，做大做强，不断增强企业核心竞争力，打造甲基丙烯酸甲酯行业高端品牌，为区域经济发展注入新动能、新活力。

据了解，市级企业技术中心认定旨在充分发挥企业在技术创新中的主体作用，建立健全企业主导产业技术研发创新的体制机制。根据创新驱动发展要求和经济结构调整需要，对符合条件的企业技术中心予以认定，并给予政策支持，鼓励引导骨干企业带动产业技术进步和创新能力提高。



胜利泵业公司领导一行 莅临万达油矿电缆公司参观指导

通讯员/油矿电缆公司 陈磊

5月14日，胜利油田胜利泵业公司董事长张卫东等领导一行莅临万达橡胶工业园参观调研，万达集团副总裁、油矿电缆公司董事长巴文广，油矿电缆公司总经理李平以及橡胶集团相关人员陪同调研。

张卫东一行先后参观了万达宝通轮胎成型、硫化车间、智能化立体仓储物流中心以及油矿电缆公司潜油泵电缆生产车间，对公司生产装备规模、设计研发能力、技术工艺水平、生产过程控制及产品质量管理等方面

进行了实地调研，并进行现场交流。

张卫东表示，万达集团在精益管理、工艺水平、技术创新等方面取得的成绩，以及在干事创业过程中展现和总结出的“5+2”“白加黑”艰苦奋斗、拼搏进取的万达精神，值得学习和借鉴。一直以来，泵业公司和万达油矿电缆公司有着良好的合作基础和广阔的合作愿景，双方都有充足的技术人员、先进的生产设备，接下来我们要秉承合作精神，进一步深入合作、深化合作、拓展合作，互学互

补，凝聚发展动能，共创共赢，实现经营突破，努力把产业优势转化为发展优势，共同为区域经济高质量发展贡献力量。

东风浩荡满目春，踔厉奋发正当时。下一步，万达油矿电缆公司将在产量提升上，自信自强求突破；在技术工艺上，创新引领建品牌；在经营管理上，真抓实干谱新篇，竭尽全力为广大客户提供更优质的产品质量和服务，为万达集团实现高质量发展贡献一份力量和担当！



万达宝通轮胎生产制造公司 举办2022年篮球联赛

通讯员/橡胶集团 王平平

为加强兄弟单位间的沟通与交流，丰富员工工业余文化生活，展现青春活力和团队凝聚力。5月30日，万达宝通轮胎生产制造公司篮球联谊赛在万达橡胶工业园精彩上演。

篮球联赛以“友谊第一 比赛第二”为宗旨，决赛前生产制造公司分别在半钢厂区和全钢厂区进行了预选赛，胜出的篮球高手将组队参加巅峰对决。

下午四点，伴随着夏日的骄阳，大伙精神饱满、斗志昂扬，跃跃欲试地做着赛前热身准备。随着裁判的一声哨音，比赛正式开始。赛场上队员们充分展示着自己的篮球技艺，熟练跑位、快速穿插、精彩突破、精准投篮轮番上演，呈现出一幕幕精彩的画面：一个个敏捷灵动的身影，一声声激动高昂的呐喊，一阵阵篮下强攻进球后的掌声，构成了一幅幅激动人心的风景，高昂的斗志和饱满的激情，让场上的赛况异常激烈、精彩纷呈。

地做着赛前热身准备。随着裁判的一声哨音，比赛正式开始。赛场上队员们充分展示着自己的篮球技艺，熟练跑位、快速穿插、精彩突破、精准投篮轮番上演，呈现出一幕幕精彩的画面：一个个敏捷灵动的身影，一声声激动高昂的呐喊，一阵阵篮下强攻进球后的掌声，构成了一幅幅激动人心的风景，高昂的斗志和饱满的激情，让场上的赛况异常激烈、精彩纷呈。

比赛采用四节赛制，每节10分钟。比赛中，参赛队员们凭借着娴熟的球技，精准的三分远投，犀利的突

破，精妙的传接配合，不时赢得了队友们的喝彩。场外的啦啦队热情洋溢、积极投入比赛，加油助威之声此起彼伏，不绝于耳。经过一个多小时的激烈角逐，最终半钢代表队以46:36赢得了这场联赛的冠军。

此次活动的举办不仅活跃了员工的业余生活，在繁忙的工作之余放松了身心，更为员工提供了一个展示自我、互相交流的平台，同时全面展现了万达宝通轮胎广大干部员工团结进取、敢于拼搏、文明和谐、积极向上的精神风貌。



耐斯特炭黑公司
再获国家发明专利授权

通讯员/炭黑公司 王文选

日前，万达集团下属耐斯特炭黑公司自主完成的“一种抗老化绿色轮胎用炭黑及其制备方法”“一种炭黑生产用燃油预热装置”等2项研发课题，顺利通过国家知识产权局审核，获授国家专利证书，其中发明专利1项，实用新型专利1项。

此两项国家专利的获得，标志着公司的科研成果将作为知识产权得到了保护和认可，同时也是公司企业品牌形象和产品资质的又一次提升，也使公司产品的核心竞争力得到了进一

步提升，也必将给公司的发展注入新的动力。

任何一项专利，都是集体智慧的结晶；任何研发成果的取得，背后都是无数汗水的浇灌。多年来，耐斯特炭黑公司以创新驱动引领发展，把知识产权作为创新驱动发展的新动力，并高度重视科技创新对企业人才队伍建设的支持作用，鼓励广大干部职工积极研发，培育勇于创新的企业文化，通过不断提升公司对知识产权的创造、运用、保护和管理能力，努力

形成企业核心竞争力。截至目前，公司拥有国家专利39项，发明专利3项，实用新型专利36项。

科技促发展，创新利长远。下一步，耐斯特炭黑公司将以企业实际需要为出发点，坚持技术创新，加大科研力度，着力抓好关键核心技术攻关，推动科技创新不断取得突破性、标志性重大成果，并加快成果转化，打造具有核心竞争力的科技创新高地，为公司节能降费降耗提供强力支撑，推动企业高质量发展行稳致远。



万达化工公司参与起草的
两项国家标准正式实施

通讯员/化工公司 盖彦然

近日，从国家标准化管理委员会传来喜讯，万达石化集团化工公司参与起草的两项国家标准《塑料 再生塑料 第5部分：丙烯腈—丁二烯—苯乙烯（ABS）材料》和《塑料 再生塑料 第7部分：聚碳酸酯（PC）材料》正式实施。

此两项标准的正式实施，填补了相关领域空白，标志着我公司在标准化工作方面又迈进了新的一步，更好地完善了再生塑料的标准体系，有效规范了产品生产。

本次国家系列标准主要规定再生塑料的术语和定义、分类和命名、要求、实验方法和规则、可追溯性文件、标志、包装、运输和贮存等，同时注明了各标准的适用原料和不适用原料，是目前再生行业最为全面系统的规范性文件。

万达化工公司作为参与起草单位，不仅提升了公司的整体形象和品牌知名度，同时也体现了化工公司在行业内的权威性，为公司的长远健康发展起到了积极的推动作用。



耐斯特炭黑公司入选
2022年山东省技术创新示范企业名单

通讯员/炭黑公司 王文选

近日，山东省工业和信息化厅公布了《2022年山东省技术创新示范企业公示名单》，耐斯特炭黑公司凭借业内领先的技术优势和成果转化能力，成功登榜。此次获奖，是政府部门对万达集团多年来深耕研发创新、赋能高质量发展的充分肯定。

据了解，技术创新示范企业是指工业主要产业中技术创新能力较强、创新业绩显著、具有重要示范和导向作用的企业。本次技术创新示范企业的评选，是山东省工信厅按照工业和

信息化部、财政部《技术创新示范企业认定管理办法（试行）》要求，进一步贯彻落实省委省政府新旧动能转换重大工程精神的重要举措，旨在遴选一批在制造业重点领域具有关键核心技术攻关及产业化突出成果的企业，以领先企业为示范引领，带动更多的企业创新。

目前，公司已开发橡胶炭黑产品类型17个，色素炭黑产品类型6个，导电炭黑型号2个，所研发的高结构低生热高安全性能NC8515炭黑、低滚

阻绿色轮胎用高结构耐磨NC1301炭黑、绿色子午线用低滞后NC1312炭黑、电缆屏蔽用NC5012导电炭黑、塑料母粒色浆用Y309高色素炭黑，连续通过东营市科技成果鉴定，具备较强的市场竞争力。

下一步，公司将积极发挥技术创新示范企业的示范引领作用，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，为推动区域经济高质量发展做出更大贡献！



万达集团第二期质量管理专家
课题分享活动顺利开展

通讯员/战略与科技管理部 房鹏

4月21日，万达集团第二期质量管理专家课题分享活动在石化集团天弘公司七楼会议室顺利开展，来自天弘公司、宏旭公司、海缆公司的9位质量专家进行了分享。

本次分享主要涉及体系管理、测量分享、油品知识、现场管理等方面。天弘公司分享的加氢裂化车间、硫酸联合车间在生产管理过程中与质量管理体系融合的案例，生动展现了

质量管理运行的深入性和有效性。

通过此次分享，与会人员对汽柴油的标准发展历程、物理性质、化学性质，以及汽柴油生产过程中关键指标对产品性能、设备、环境的影响等有了更进一步了解，加强了与会人员对化验知识的认知，对测量不确定度与质量管理的关系以及控制要点理解更透彻。

集团战略与科技管理部总监王秀

省主持本次活动，万达宝通轮胎公司、油矿电缆公司、兴达公司质量管理代表参与本次分享活动的评价。



万达集团2022年“精益管理月” 精益改善成果发表赛（第四届）顺利召开

通讯员/集团总裁办 周恩生

为进一步深化精益管理工作，充分利用精益工具解决改善课题，展示改善成果，共享共赢，作为集团公司第四届“精益管理月”的重要活动之一，5月17日，总裁办（精益办）·万达精益研究院在万达大厦8楼会议室顺利开展了集团第四届精益改善成果发表赛。

根据前期对14家单位提报的材料进行初评，最终7家单位成功晋级决赛。决赛评委由各家单位的主要领导

和总裁办共同担任，14家单位的精益对接人现场观摩。通过精彩发表、激烈角逐，现场评分，最终炭黑公司、油矿电缆公司荣获一等奖；橡胶生产制造公司（半钢）、天弘公司荣获二等奖；供应公司、宏旭公司、海缆公司荣获优秀奖。总裁办（精益办）总经理曲春林、供应链管理部部长闫圣利、供应链管理部部长乔严磊分别为获奖人员进行了颁奖。

通过本次发表赛，全面展示万达

精益人精益求精、持续改善、追求卓越的精神风貌，总结提炼精益改善成果，加强集团内部交流与经验共享，促使全员更加关注现场业务痛点，开展精益改善项目课题攻关，并进一步激发全员参与精益改善的积极性和创造性，确保“精益体系（WES）创新年”工作实施方案有效推进，助力集团公司高质量稳健发展！



供应公司组织召开 2022年“精益管理月”启动大会

通讯员/供应公司 王栋婷

为更好地普及精益知识，推广精益思想，5月6日，供应公司组织召开2022年“精益管理月”启动会议。集团公司董事局董事、副总裁巴洪社，供应公司总经理伊立洁以及总裁办供应链管理部、供应公司相关部门负责人等参加会议。

巴洪社强调，供应公司全体员工要统一思想、凝聚共识，紧抓精益管理不放松，以精益思想为指导，以降本增效目标，扎实开展“精益管理月”活动，将精益管理的理念和方法

贯穿到采购、仓储等各环节、各流程。要进一步转作风、学先进、提效率、查漏洞、补短板、促发展，将精益思想转化为指导供应创新发展的实际行动，扎实推进“阳光化供应、安全化供应、节约型供应、学习型供应”建设，切实提升供应管理水平，以更优服务为企业发展赋能添力。

供应公司总经理伊立洁对下一步工作提出具体要求，集团总裁办供应链管理部部长闫圣利做精益讲解。供应公司常务副总经理张海峰宣读了

《供应公司2022年“精益管理月”工作实施方案》，精益内训师、精益对接人及员工代表分别做表态发言。

下一步，供应公司将紧紧围绕“精益体系创新年”的发展目标，以点带面，以月促年，按照“精简、务实、高效”的总体原则，强化全员精益意识与改善能力，营造全员“创造价值、消除浪费，精益求精、持续改善”的浓厚精益文化氛围，全面推动各项供应管理工作高效开展，为集团公司精益特色体系建设贡献力量。

媒体聚焦
MEDIA FOCUS

山东商报：激活高质量发展动力 万达创新赋能高端石化产业集群

记者/ 冯云云 杜姿霖

CHINA
WAN DA
GROUP

从化工公司第一批产学研合作成果高分子聚丙烯酰胺项目成功上线，到微电子公司聚酰亚胺薄膜项目攻克国内40多年没有解决的双向拉伸难题；从“万全牌”特种电缆取得第一个“山东名牌产品”，到公司成功获评山东省省长质量奖。细数万达集团股份有限公司（下称“万达集团”）成长史，“创新发展”成为其“勇立潮头”的关键词与稳定器。作为一家科技部认定的国家重点高新技术企业，日前，万达电缆系列产品成功入选好品山东，助力山东“智造”走向世界“舞台”。



深耕主业 释放特色产业链条新动能

公开资料显示，1988年，万达集团成立，复盘34年企业发展历程，起步于“炼化”的万达集团，近年来围绕“石化橡胶一体化”，深耕主业，打造出独具特色的产业集群。从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，构建了上下游紧密联动的产业生态圈，一条独具特色的高端石化产业链由此诞生，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。

山东商报·速豹新闻网记者了解到，秉承着“合作促发展”的理念，万达集团先后与美国通用、斯伦贝谢、荷兰壳牌等世界500强企业开展合作，并与中石化、中石油、山东省港口集团等国企开展合资合作。其中，与中石化合资的科鲁尔26万吨/年丙烯腈项目，打造了全国混合所有制经济的典范，正在建设中的与山东省港口集团合资建设的4×10万吨液化码头及配套管廊陆域工程一期项目，解决了目前东营港无法停靠大型船舶的历史。

“我们正在加快推进45万吨/年丙烷脱氢项目、10万吨/年高性能塑料弹性体新材料项目、5万吨/年MMA项目、碳酸亚乙烯酯（VC）电解液项目、与中燃集团合资的低温罐区项目、14万吨/年PMMA项目等新项目建设，万达优势产业链条正在不断释放新动能、迸发新活力。”万达集团办公室相关负责人赵先生告诉记者。

近年来，万达集团大力推动石油化工向精细化工延伸的同时，也在持续聚焦新旧动能转换和高质量发展。目前，万达已发展成为拥有总资产800多亿元，员工13000多人，涵盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的国际化企业集团，



连续多年进入中国企业500强、中国制造业企业500强、中国民营企业500强等，并先后荣获全国五一劳动奖状、国家重点高新技术企业、山东省省长质量奖等称号。

科技强企 硬核“创新” 打造品牌核心竞争力

“思路决定出路，创新决定前途。传统不代表落后，固守不代表固执。如何让传统产业不传统，这就要创新求变。”万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在接受媒体采访时表示。在尚吉永看来，改革与创新，对于万达未来的发展，就像“鸟之两翼，车之两轮”一样重要。

对于科技创新而言，创新平台建设极为重要。记者从万达集团了解到，目前，万达集团每年投入10多亿元聚焦核心技术研发攻关，公司现拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和4个国家级实验室，十大系列产品参与起草或主持制定国家工艺技术和检测标准，下属3家子公司被山东省政府认定为省级“专精

特新”企业、6家公司获评省级数字化车间和智能工厂，其建设的万达石化研究院更是填补了东营港企业研究院空白。

科技创新作为企业发展的“牛鼻子”，其在创业、改革、发展的各个时期的重要性不言而喻，也是企业迈向创新型、科技型，持续提升企业核心竞争力的关键。

记者了解到，围绕石油炼化、碳三碳四深加工、精细化工材料等领域，万达集团深入开展科研创新，自主研发的阿托伐他汀钙生产工艺打破了国外医药公司技术垄断，项目单套生产规模成为全国最大，年产量占据国内细分市场75%的份额，后期还可继续延伸产业链生产附加值更高的A8产品，将成为国内唯一一家能进行A1→A8全产业链生产的企业。

而在当前“万物互联、数据驱动”的数字时代，企业数字化转型也同样事关全局发展。近年来，万达集团也在积极推进智能制造，深化两化融合，大力推进信息化和数字工厂建设。

2021年5月20日，万达精益研究院正式成立，这是山东省首家由企业发起成立的以精益管理研究为主的研究院，致力于打造政、产、学、研等各领域的资源共享平台，管理创新研究与应用卓越平台，可促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。

走在新时代的“赶考路”上，万达集团正在全力构建一个技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群。未来，万达集团将切实提高创新能力，深入实施品牌战略，着力培育和打造更多的优势品牌，继续做好“好品山东”品牌代言人，向世界展示山东“智造”的强大品牌实力，激活创新发展的“一池春水”。





齐鲁晚报： 黄河流域如何高质量发展？ 山东这些企业已经在“探路”了

黄河发展战略的破局点在哪？这是去年跨国公司领导人青岛峰会上的议题。今年青岛峰会上，黄河流域如何走绿色低碳高质量发展之路成为议题。

在这场抢抓国家战略机遇的浪潮中，企业家是最具敏感性、最具市场驱动力的中坚力量。今年青岛峰会举行的黄河流域生态保护和高质量发展高峰对话上，中国万达集

团等企业分享的最新实践说明，以绿色、环保、数字化为核心的技改和产业升级是一条必由之路。

记者/ 蔡宇丹

黄河流域在整个中国煤炭版图中占据了重量级角色，其中晋、陕、内蒙古占了全国煤炭资源70%的份额。基于资源禀赋形成的产业结构，使黄河流域的产业发展表现出明显的重化工特征。

以地炼为例，全国地炼看山东，山东地炼看东营，东营地炼22家。

如何引领重化工转型，“让传统行业不传统”？这是黄河领域企业高质量发展的一个关键点。

中国万达集团（以下简称万达）是国内产业链最完整的民营炼化企业之一。这家企业在“少油多化”上做文章，创出了“万达模式”。

一个是拉长产业链。万达董事局主席尚吉永在高峰对话中说，目前万达有港口，保税区，炼化，把进口原油从炼化一直做成橡胶，再把橡胶做成轮胎。

现在万达的上下游实现了管道运输，整个物流从海上来，从海上走。从成本看，铁路运输是汽运的1/4，海运是铁路的1/4，大大降低了物流成本；通过管道运输降低了材料和产品能耗，企业的煤耗、气耗、电耗都达到了预期目标。

万达现在往生物医药上转，提升价值链，形成新的竞争优势。尚吉永说，今年阿托伐他汀钙片投产，现在很多人在吃这个降脂药，万达的年产

量全国最大。

这个项目采用万达石化研究院自主研发的生物酶催化剂，投资小、效益高，打破了国外医药公司的技术垄断，投产后单套生产规模为全国最大，年产量可占据国内市场75%的份额。同时，项目后期还可继续延伸产业链生产附加值更高的A8产品。

数字化转型是万达的“必修课”。现在，在万达生产化工产品的智能工厂，每时每刻都要分析每台设备的做工情况，有效跟市场对接。比如某段时间丙烯效益较好，可以通过大数据有效调节多出丙烯，实现企业高质量发展。

精益管理 LEAN MANAGEMENT



“万达精益五周年”总体介绍

文/ 集团总裁办 闫圣利

5年风雨同舟路，5年精益耀征程！

2017年6月2日，集团公司在文化中心召开200人精益试点动员大会，吹响了集团推进精益的号角，根据“精益意识养成、精益体系建立、精益文化塑造”的精益管理“三步走”总体战略规划，通过2017精益试点启动年、2018精益试点推广年、2019精益管理年（以“精益于心、改善于行”为主题）、2020精益落实年（以“乐于精益，成于精益”为主题）、2021精益体系推进年（以“精打细算、止于至善”为主题），到2022精益体系创新年（以“全员改善、创新无限”为主题），由点到面、由浅入深、稳扎稳打、循序渐进推行精益管理，并在实践中自主创新、提炼升华，搭建形成万达特色“1314”精益管理体系WES（Wanda Excellence System），并编制了4万余字的《万达精益体系WES企业标准》，WES也获得了国家版权局版权证书。

精益体系WES承接集团公司发展战略，搭建了全员、全过程、全价值链持续改善系统和业绩增长能力平台，覆盖各管理部门和产品全生命周期过程，在下属石化、橡胶、电缆等

各板块10余家子公司成功复制推广。通过全员学精益、讲精益、用精益，“创造价值、消除浪费、精益求精、持续改善”的精益理念深入人心，精益工具广泛应用，精益改善蔚然成风，精益标杆改善项目收益过亿元，现场环境星级化、员工操作标准化，运营各流程环节规范化，有效贯通端到端精益全价值链管理，为全面智能化建设奠定了坚实基础。在助推集团公司高质量稳健发展的同时，精益成果也得到了社会各界高度认可，荣获国务院国资委中企研“2020中国企业改革发展优秀成果”奖、工信部首届“工业互联网+精益生产”专业赛前8名（三等奖）、山东省政府第五届管理创新成果奖（省政府在企业管理领域设立的最高奖项）、第三十四届中国第四届工业工程与精益管理创新赛前3名（二等奖）、山东省工业工程应用案例大赛第1名（一等奖）、山东省企业管理研究会连续两年年度优秀论文一等奖等荣誉；并参与制定了《工业工程技术人员》职业技能标准；2021年5月20日，在地方政府、高校专家教授等见证下，隆重成立了省内首家企业级精益研究院——万达精益研究院，山东卫视、《东营

日报》等专刊报道。

回望过去，成就激荡人心；展望未来，号角催人奋进！在集团精益推行五周年之际，为回顾和展现5年来集团各单位精益管理推进风采，集团公司举办了“精益五载、筑梦万达——‘万达精益五周年’主题征文暨‘爱尚精益’Vlog大赛”，各单位精心组织、广泛发动、积极踊跃参赛，从不同角度生动展现了5年来精益管理在个人成长和公司发展中的有效促进作用。现将部分获奖征文在此刊登。



▲2017年6月2日，万达集团2017年“精益供应链”项目启动大会。



▲2021年3月12日，山东省设备管理协会《精益改善创新竞赛评价规范》团体标准研讨会。



▲2020年10月24日，总裁办供应链管理部在微电子公司生产现场作精益调研。



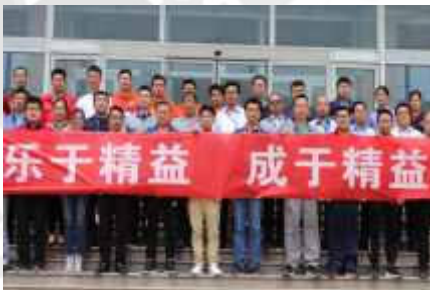
▲2021年4月23日，总裁办供应链管理部在万达半钢生产现场作精益调研。



▲2021年8月24日，集团总裁办在微电子公司进行分切机与退火炉项目验收。



▲2020年5月9日，万达集团第一届“乐于精益 成于精益”精益主题演讲比赛。



▲2020年5月30日，万达集团第一届精益改善项目发表赛。



▲2021年5月20日，万达精益研究院成立暨与天津工业大学、山东工商学院战略合作签约仪式。



▲2021年7月1日，人才赋能·精益落地——万达集团2021年度精益管理人员专业技能提升培训班开班仪式。

我心中的精益

文/ 供应公司 王栋婷

集团公司初推“精益管理体系”时，心中颇有未解，至于何为“精益”，尚不能切中肯綮。偶读《诗经》，见“如切如磋、如琢如磨”一句，又见朱熹所注云：言治骨角者，既切之而复磋之；治玉石者，既琢之而复磨之，治之已精，而益求其精也。感而知之，所谓“精益求精”是也！

忆往昔，入职万达十余年如白驹过隙，如今集团早已是千亿规模，成为市域乃至省域内的龙头企业集团。集团十余年来如此迅猛蓬勃之发展，令我等万达员工倍感荣耀，既感慨集团董事局之高瞻远瞩，又庆幸自己的择业之幸。时值集团推行精益五周年之际，结合自身工作，谨从以下几点阐述对“精益”的认知和行动。

一、精益节流

自古“开源节流”为治家法宝，身为供应公司员工，深感背负“节流”之重任。在采购端省下来的每一分钱，都等同于企业的利润。因此，在供应工作中推行“精益管理”，又显得尤为重要。是以我们努力从“谋一域”推广至“谋全局”，在工作谋划中从细处着手，从全局着眼，突破常规招议标模式，寻找更加合理的议价方式，物流招标采购对每条线路平均下调比例的模式，降低物流运输费用，尽最大可能用更少的资金撬动更大的可使用资源。

“一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰”，“节流”

不仅要大宗物资采购等大处着眼，也需从一纸一笔节约等小处着手。因此，推行了“线下打印纸质报表转为投屏共享”“调整优化库位”等做法，从细微处养成全员节约意识。

二、精益计划

“凡事预则立，不预则废”，供应工作是生产经营的服务者、保障者，如果没有科学的计划管理，就会直接造成公司的生产经营损失。如若某项原材料采购不及时，就会使生产停顿；若某项原材料采购过量，就会占用资金……因此，供应充分发散精益思维，特别注意与各材料的需求端紧密沟通，综合研究计划、库存等方面，增设仓储部和采购结算组对提报的计划进行审核，避免重复提报，占用库存及资金。同时钻研市场行情，敏感掌握材料价格趋势变化，为作出科学决策提供有效数据信息，正如变更处置废旧物资方案，较原方案提高销售收入125%，使物资和资金的流动性形成最优配比。

三、精益安全

供应部门是企业的第一利润源，采购计划的合理安排、采购物资的质量保证、采购效率的高效提升，都关系到集团的“节流”。而保障以上各个环节有序衔接、有效契合的主链条是安全责任的落实。为此，供应公司始终重视全员安全意识的培训，推行安全知识看板、目视化安全库位、标准化物料知识指导手册等，使全员从根本上树立起精益安全的意识，夯实

安全检查的责任；持续优化现场招议标方式方法，实现视频招议标、全程监控等，始终恪守招标工作的规范流程和标准化操作，确保招议标现场报价的保密性和公平公正。

四、精益统筹

供应工作千头万绪，要及时保障集团各个部门的物资供应，就要切实做好统筹管理工作。推广共性物资集中采购，实现规模效益；推行物资共享平台，全集团内调拨仓储物资，使人力、物力和财力得到最佳的排列组合。

集团公司精益推行五年以来，供应公司秉承“贯彻—总结—推广”的工作思路，始终如一地按照“精益意识养成、精益体系建立、精益文化塑造”的“三步走”总体战略稳步推进，定期举办评选会、宣贯会，持续改进日常思维，着力提升全员善于发现问题、勤于思考问题、勇于解决问题的能力，设置关键节点的创效推广人员，做到经验同分享，引领促提升，使全员树牢精益意识、践行精益责任，弘扬精益文化，推进供应公司各项工作的高效运转。

五年来，我们深刻体会到“精益”带来的高效率、高提升，我们坚信“精益”的力量，我们相信，随着“精益”的深度融合，供应工作一定会取得更大的成绩，一定会为万达集团更加辉煌的未来贡献更多的力量！

五年风雨兼程 恰是风华正茂

文/ 油矿电缆公司 张金鹏

2017年，在集团公司的支持与指导下，油矿电缆公司正式将精益管理理念引入公司生产经营。五年来，“事事可精益，人人皆可为”的工作理念日益深入人心，全员精益管理理念内化为员工的思想意识，外化为工作行为；各种精益管理工具，如现场6S管理、标准作业、TPM管理由高不可攀的标准固化为日常工作规范；同时，打造了一支理论知识丰富、实践能力强的精益管理人才梯队，为精益管理工作逐步深入开展奠定了基础。

在精益管理深入推进的五年中，公司生产管理各项工作在精益思想的指引下取得了长足进步和大幅提升。具体表现为生产环境大幅改善，产能稳定提升，交期持续缩短，成本有效降低，品牌形象提亮，经济效益连年增长，发展步入“快车道”。当看到与日俱增的订单按期保质交付时，我想，这就是精益的力量。

2015年，全球三大油服公司之一的贝克休斯将油矿电缆公司纳入其新增供应商培养范围。通过考察，其认为万达油矿电缆是一家乐于改善、敢于创新的公司，但部分工作体系有待于进一步完善，决定帮助公司进行体系提升。2017年，借助集团公司推行精益管理的有利契机，油矿电缆公司将贝克休斯的体系要求与精益管理紧密融合，形成了完善的精益管理工作体系，在贝克休斯与集团精益办的双重指导与帮助下，油矿电缆公司各方面工作迈上一个新的台阶，连续三年产值翻番，仅用三年时间便成为了贝



▲京濮惠臣有限公司向万达油矿电缆公司赠送锦旗。



▲荣获美国贝克休斯公司2018年度“最佳质量奖”。

克休斯全球最佳质量供应商。

2019年，油矿电缆公司被全球最大油服公司斯伦贝谢纳入新供应商准入考核范畴，当时是公司推进精益管理的第三年，现场6S管理、清除六源、标准化作业已完成落地。斯伦贝谢公司的美国专家只用三次就完成了相关审核，油矿电缆公司成为该公司最快进入量产的供应商，而这都得益于精益管理。

合作至今，客户每次到厂审核，都会发现改善之处，我们利用精益管理工具，提高了生产效率，降低了生产成本，生产现场整洁有序，员工工作认真仔细，都是精益管理的种子在开花结果。

精益管理最基本的理念就是杜绝浪费，要实现“降低成本”这一基本目标，就要从库存、人员、加工批量、在制品等“身边事”开始改变。2021年，油矿电缆公司对生产浪费、库存积压等多方面进行提升，在集团公司的帮助下，对生产中存在的浪费进行立项，成立专题攻关小组讨论分析，精准确定改善项目，从每个生产工序入手，从每个下线的半成品

管控，从消除原材浪费到清理产品库存积压，切实发挥精益的力量，当年改善项目实现收益约600万元。

在这五年里，我们从试点推广到全员参与，油矿电缆公司正以精益管理为抓手，降本增效、清除库存、加快资金周转速度，打造精益标杆生产线。是精益管理改善了我们的工作环境、提高我们的生产效率，是精益管理的理念让我们多年来一直得到国内外客户的好评，是精益管理赋予了我们居安思危的发展理念、仔细认真的工作态度和大胆创新的工作精神，可以说精益的力量助推了油矿电缆公司的蓬勃发展。

作为中国名牌产品出口企业，万达油矿电缆公司将扎实践行“以人为本”的经营理念，以提高人的技能为核心，通过精益管理工具，强化员工培训，完善激励措施，调动员工内驱力，自发主动解决问题，不断提高工作标准，改善工作方法，由传统生产模式转变为精益生产模式，由传统的成本管理模式转变为精益成本管理模式，把握市场要求的成本竞争力，实现企业增利、员工增收的目标。

行精益之路 筑万达辉煌

文 / 微电子有限公司张景香



《道德经》有云：“合抱之木，生于毫末；九尺之台，起于垒土；千里之行，始于足下”。精益，就是从小处着眼，细节见真知；持之以恒，方能峥嵘；没有做不到，只有想不到。

正所谓道法自然，天人合一。精益，所追求的是一种品质、成本、交期、效率、安全、士气的自然融合，缺一不可。精益不是单纯的消减成本、降低价格，也不是瘦身裁员、开支节流，更不是为得到最低价无限压榨供应商，精益不仅局限于生产制造流程，更不是将企业贴上“吝啬、苦行、斤斤计较”的标签。

精益五载，感触颇深，体会良多。

刚开始接触精益是2017年6月，作为单位代表有幸参加集团精益试点启动大会，那时候脑子里第一次被输入“精益供应链”的概念，只感觉听着新鲜却不知其意。直到2019年3月，集团精益供应链总监闫圣利老师现场授课，将精益知识真正带入微电子有限公司，让我们认识了大野耐一与丰田生产方式，惊讶于稻盛和夫与他缔造的日航神话。起初我们对精益的理

解，还只停留在小改小革与合理化建议提报、精益个人与精益团队评选层面。还记得微电子荣获“第一届精益管理月先进单位”，闫老师带队送来尚主席亲笔签名的贺信，那是精益首战告捷带来的激动。

随着公司精益工作不断深入开展，学习上加压，实践中学习，精益已融入我心，深入骨髓，不再单单是我工作的一部分。于我而言，精益更是一种力量，一种精神状态。正是这种力量和意识形态，让我和队友们逐渐爱尚精益，享受精益，在逆境中不抱怨、不觉苦，沉下心来，静心思考，不断发现问题、解决问题，一步步攻坚克难，助力企业稳健发展。

思想决定行为，行为形成习惯。意识是改变的开始，改变是精益生产的第一步。

首先，我们要了解什么是精益生产，它能给企业带来什么；精益生产五大原则又是什么；在推行精益生产时，如何能够激发全员积极参与改善的热情、激情和创造力。“思之所以危则安，思之所以乱则治”，这些都是我们要思考的范畴。

精益生产是运用多种现代管理方法和手段，以社会需求为依据，充分

发挥人的作用，有效地配置和合理使用资源，最大限度地为企业谋利益，实现效益最大化。

精益思想认为产品或服务的价值最终由客户决定，只有满足客户需求的产品或服务才是有价值的。价值流是指在将原材料加工成成品的过程中赋予产品价值的所有活动。精益思想强调的是“动”，要求创造价值的各个活动、步骤要流动。“拉动”是让企业按客户需要拉动生产，而不是把客户不想要的产品强行推到市场，树立“以销定产”的生产新模式。

精益思想定义企业基本目标，是用尽善尽美的价值创造过程，为用户提供尽善尽美的价值。上世纪70年代开始，全球就致力于一种优势生产方式的应用，“追求完美”的脚步从未停止。当然“追求完美”不是远景，而是“身边事”。正如习近平总书记所言：“空谈误国，实干兴邦”，中国梦是与每一位中国人的梦想紧密相联，只有踏实从解决身边事做起，才是实现梦想的有效途径。

精益生产的最终目标是消除浪费，这就要求我们从根本上找原因，思考解决措施，制定有效的实施方案。如做好自动化、防呆防错生产方



式，改良生产现场设备工艺布置，减少缩短不必要的搬运，科学合理排产，做好库存管控等，都是行之有效的手段。“库存是万恶之源”，合理设置安全库存，提高产品存货周转率，盘活资金提高利用率，对企业健康经营至关重要。

筑梦万达，初心依然，硕果累累。

知识武装头脑，行动践行使命。精益之路，贵在坚持！以精益理论知识做铺垫，以点带面，持之以恒，循环提升，才能帮助我们实现和打造精益生产体系。精益生产是一种质量与效率、完美与效力相融合的工作。想做好这份事业性的工作，就要求我们精益人必须从心出发，从我做起，寻求改变，追求完美。

从2019到2022，微电子有限公司紧跟集团精益管理步伐，在精益管理路上先后斩获两次“精益管理月先进单位”殊荣，2020年集团协助下引进精益TnPM全面生产维护先进管理模式，导入6S现场管理、6H源头治理、可视化定置化、点巡检、日常保养及自主维护、设备全优润滑管理六个模块，经多次专家现场辅导，将精益现场管理、设备自主维护等工作引入正轨，逐步实现标准化、规范化、可视化管理。近年

来，公司通过组织专项精益活动、制度建设和评审激励等多措并举，开发员工智慧，创新工作方法，集团精益专网发稿300余篇，收集6S、6H改善成果700余项，集团精益提案评审获奖30余项；现场改善成果在设备行业大会申报获奖15项，各类精益改善项目累计收益达430万元。

荣誉是对工作的认同，成绩是阶段性的激励；经历的让我们成长，未来的仍满怀希望。

工作中，我们需要改善的地方还有很多，只要还未开拓，价值就永远存在。坚持精益理论与实践相结合，坚持精益生产与管理相辅相成、相互促进、循序渐进，追求和改变永无止境。

秉承公司持续稳健发展的健康理念，在集团精益办的关心关注和大力支持下，微电子有限公司全体干部员工必将携手共进，并肩前行，踔厉奋发，笃行不怠，行精益之路，筑万达辉煌！

中国万达集团
CHINA WANDA GROUP

精益五载 筑梦万达

庆祝万达精益推行五周年!

五年风雨同舟路，五年精益征程！
五年前的今天，2017年6月2日，集团在文化中心隆重召开精益试点动员大会，吹响了推进精益的号角！
五年时间，由点到面、由浅入深、循序渐进推行万达特色“1314”精益体系WES建设，全员学精益、讲精益、用精益，精益理念深入人心，精益工具广泛应用，精益改善蔚然成风，集团综合实力显著增强，并参与编制《工业工程技术人员》职业技术技能标准，成立了省内首家企业级精益研究院，荣获国务院国资委中企研“2020中国企业改革发展优秀成果奖”、工信部首届“工业互联网+精益生产”专业赛奖、中国第四届工业工程与精益管理创新赛前8名（三等奖）、第五届山东省企业管理创新赛前3名（二等奖）、第五届山东省企业管理创新赛前3名（二等奖）、省政府在企业管理创新成果领域设立的最新成果奖（省政府在企业管理创新成果领域设立的最新成果奖）、山东省工业企业质量标杆典型经验、山东高奖项）、山东省工业企业质量标杆第1名（一等奖）、省第三届工业工程应用案例大赛第1名（一等奖）、山东省企业管理研究会连续两年年会优秀论文一等奖等重量奖项，精益管理卓著成效获社会广泛认可！

2017精益试点启动年



2017年6月2日，万达集团2017年精益试点启动大会。

2018精益试点推广年



2018年1月10日，万达集团“精益供应链”项目启动大会。

2018年9月，万达集团荣获第五届山东省企业管理创新成果奖。

2019精益管理年——“精益于心 改善于行”



2019年4月29日，万达集团第一届“精益管理月”启动大会。

2019年9月30日，万达集团荣获省工信厅山东省工业企业质量标杆典型经验。

2020精益落实年——“乐于精益 成于精益”



2020年5月30日，万达集团第一届精益改善项目发表赛。

2020年12月，万达集团荣获国务院国资委中企研“2020中国企业改革发展优秀成果奖”。

2021精益体系推进年——“精打细算 止于至善”



2021年5月20日，万达精益研究院成立暨与天津工业大学、山东工商学院战略合作签约仪式。

2021年7月1日，人才赋能 精益落地——万达集团2021年度精益管理人员专业技能提升培训班开班仪式。

2022精益体系创新年——“全员改善 创新无限”



2022年2月8日，万达集团参与编制《工业工程技术人员》职业技术技能标准。

2022年5月24日，董主席在万达建设集团“精益建造”项目现场调研。

榜样力量

EXAMPLE POWER

这有一种青春

乘风破浪亦有锋芒

青春逐梦正当时

万达集团巴树山、尚兴志、刘永峰、秦增辉 分别荣获省、市、区荣誉称号

文/本刊编辑部



日前，山东省总工会、东营市总工会、垦利区总工会发文，表彰2022年山东省五一劳动奖章获得者、东营市五一劳动奖章获得者和垦利金牌工匠等奖项。

万达集团党委副书记、董事局董事、副总裁巴树山荣获山东省五一劳动奖章；万达集团装饰公司项目施工经理尚兴志荣获东营市五一劳动奖章；万达化工公司刘永峰、万达宝通轮胎公司秦增辉分别荣获2022年“垦利金牌工匠”荣誉称号。



万达集团党委副书记、董事局董事、副总裁巴树山，工作30多年来，聚焦企业改革创新与管理，多篇论文荣获省级以上管理成果奖项；打造了“红色新动能、万达永动力”特色党建品牌；推进公司信息化建设，打造“智慧万达”，下属四家公司获评省级数字化车间和智能工厂；积极履行社会责任，在员工中开展“情暖关怀”活动，丰富员工文化生活，不断增强员工对企业的认同感、归属感。



万达集团装饰公司项目施工经理尚兴志以强烈的事业心、责任感和拼搏精神，全面提升工程项目安全、质量、人才管理水平，工程按期完工率、合格率、优良率均名列全市同行业前茅，打造了质量过关、品质过硬的万达建筑品牌，推动了企业持续稳健发展。



山东万达化工有限公司刘永峰在工作中积极进行技术改进和新产品开发，并不断将新技术运用到实践中，特别是在化工产品研发、质量控制方面刻苦钻研，在塑料助剂添加剂行业形成了丰富的检测经验和成果，先后参与主导24项改进荣获实用新型专利，在国家级学术期刊上发表论文7篇。



山东万达宝通轮胎有限公司秦增辉积极推动山东万达宝通轮胎有限公司质量管理体系运行有效和持续改进，实施了多项技术革新活动，申请实用新型及发明专利2项，研究探索了关于橡胶、炭黑、促进剂、钢丝帘线、硫化胶等各种材料的性能检测方法，制定了符合标准要求的相关作业指导书，参与钢丝帘线、炭黑等相关标准的制定工作。

万达集团总裁助理、耐斯特炭黑公司董事长王敏 获“东营青年创新榜样”荣誉称号

通讯员/炭黑公司 王文选



近日，共青团东营市委和东营市青年联合会发布《关于表彰“东营青年创新突击队”“东营青年创新榜样”的决定》，万达集团总裁助理、耐斯特炭黑公司董事长王敏荣登榜单，获“东营青年创新榜样”荣誉称号。

在炭黑公司经营管理中，王敏坚持“动能转换、绿能发展”理念，持续发力两化融合，增创产业发展动能，积极推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，企业先后荣获国家工信部批复的绿色工厂、全国设备信息化管理标杆企业、东营市“优势产业+人工智能”试点示范项目、东营市化工产业智能化改造标杆企业，主持起草国家标准、团体标准等20余项，获国家专利38项及软件著作权4项。

带领炭黑公司连续2年跻身中国石油和化工企业500强、连续5年入选“中国优秀炭黑生产企业”、连续8年入围中国炭黑十强企业。个人先后获得全国设备管理优秀工作者、山东省创新驱动发展带头人、东营市五一劳动奖章等30余项荣誉称号。

责任催生使命 执着成就梦想的“金牌工匠”

——郭凌霄同志先进事迹

文/化工公司 耿昌腾



人物介绍： 郭凌霄，男，33岁，中共党员，本科学历，山东万达化工有限公司技术部化验室主管，化学检验工、技师，化工工程工程师。先后荣获山东省企业技术创新一等奖、山东省智能制造（工业4.0）创新创业大赛一等奖、山东省石化医药行业工匠、东营市人民政府科技进步一等奖、东营金牌工匠、东营市五一劳动奖章、东营质量工匠、东营市杰出质量人、东营市质量管理小组活动优秀推进者等。

技术精湛 爱岗敬业守初心

郭凌霄始终坚持以身边的老师傅为榜样，对所从事的工作做到“掌握上级管理要求、熟知技术规程标准、立足工作实际、扎实开展工作、干一行爱一行”的理念，在工作中学习，不断强化自身业务能力培养，带领同事积极开展专业管理工作，在自身取得进步的同时，圆满完成公司安排的各项工作。

产品质量代表着企业的实力和水平，作为产品质量把控者，10年来，身着白色工作服的郭凌霄始终坚持在检验检测的一线工作岗位上，日复一日面对着化验仪器，检定分析，做好记录。10年来，他初心不改，坚持“匠人之路”，时刻不忘理论学习，

提升自身技能，凭借一股不服输的精神，快速成长为技术能手。他把自己多年的经验和方法融入到日常工作中，并且不断丰富和完善，工作中，他创新性的运用固含量折百法，使大庆油田聚丙烯酰胺的检测指标粘度、过滤因子提前2小时出结果，极大地提高了检验检测效率。

工作中无论遇到什么困难，他始终坚守“初心”不改，用心工作，扎实积累，通过不断学习改进，突破一个个瓶颈。对待工作，他积极主动，争分夺秒，只因始终相信只要努力付出就能创造出与众不同的奇迹，只要执着专一就能激发出更高的热情与力量。他常说：“我是一名党员，是单位给我提供了展示的舞台，我只有努

力工作，才能报答组织的培养”。

在他的带领下，化验室面貌焕然一新，部门员工个个技术过硬，人人爱岗敬业，高标准、高质量完成公司交办的各项任务，为公司产品质量和经营发展保驾护航，赢得了公司领导和全体员工的信任和支持。

在质量检验方面，五大系列近20种牌号产品的中间、过程检测及产品最终出厂检验工作，可谓点多面广，专业性强，要求必需严谨、科学、实事求是。针对这一特点，郭凌霄在以往工作经验的基础上，重点强化质量分级管理，加强原材料入厂、中间品控制、产品最终检验及出厂控制，取得了良好效果，有效规避了企业经营风险。

勇于创新 精益求精求效益

郭凌霄依靠扎实的检验检测操作技能，始终坚持以质量求生存，工作中坚持聚焦现场，服务于生产一线，通过技术革新，发明创造，及时攻克解决制约生产操作技术、设备问题及技术难题。参加工作以来，相继参与《塑料 再生塑料 第5部分：丙烯腈—丁二烯—苯乙烯（ABS）材料》、《塑料 再生塑料 第7部分 聚碳酸酯（PC）材料》、《塑料 拉伸性能的测定 第2部分：模塑和挤塑塑料的试验条件》国家标准，《甲基丙烯酸甲酯、丁二烯、苯乙烯三元共聚物（MBS）树脂》、《石油和化工工业绿色供应链管理导则》行业标准，以及《4，4'-二氨基二苯醚（ODA）》、《质量品牌评价通用规范》和《绿色设计产品评价技术规范 丙烯腈-丁二烯-苯乙烯（ABS）树脂》团体标准的编制工作。多次参与公司研发项目，2016年，参与研发高透明高抗冲改性剂MBS树脂制备技术，负责该技术性能应用的检测工作，该技术利用“双峰分布结构MBS次级粒子”概念，实现了MBS树脂的透明性与抗冲击性的综合统一，从而实现高端MBS塑料抗冲剂产品的国产化，该项目荣获东营市科技进步一等奖和山东省创新成果二等奖。2019年参与的《二胺加氢、结晶新工艺的研发与应用》，2020年参与的《双峰技术制备高流动性高抗冲ABS高胶粉的研究与应用》，2022年参与的《高流动性抗冲击阻燃ABS高胶粉研究与应用》均被列入东营市重

点研发计划。在专利研发和理论研究方面，工作期间发表论文11篇，获得国家发明专利4项、国家实用新型专利41项。累计为企业节省开支300余万元。参与《高透明高抗冲改性剂MBS树脂制备技术》被专家组评价为国际先进水平；《4,4'-二氨基二苯醚的加氢结晶生产工艺研发》，被专家组评价为国际先进水平；《3D打印用透明且无黄变新型光敏树脂的制备技术》，被专家组评价为国内领先水平。

无私奉献 言传身教授技艺

“一个人走，可以走得很快；一群人走，可以走得很远”。都说“教会徒弟饿死师傅”，郭凌霄却不这样认为，他勇于把自己的技术奉献出来，精心搞好技术传承，为公司培养业务骨干，并把自己的实际经验进行归纳，分类总结，编写成教材和论文进行发表。无私地将自己所学知识和工作方法对同事倾囊相授，帮助大家提高业务素质，使团队共同进步。从2016年开始带徒传技，至今已累计签约带徒20余人，培养优秀人才60余人，其中25人考取高级化学检验工资格证书，6人获得技师资格证书，在各项技能竞赛中，2人荣获市级荣誉称号，7人获得县区级奖项。组织培训20余场，累计培训员工3000余人次，为公司培养了多名骨干。

作为一名质量带头人，郭凌霄以勤奋刻苦的优良品质，严谨细致的工作作风和勇于奉献的无私精神，成为检验检测领域的佼佼者，在不断完善

自身的同时，积极增强创新技艺，投身创新工作，为企业生产发展添砖加瓦。

无私奉献 言传身教授技艺

“一个人走，可以走得很快；一群人走，可以走得很远”。都说“教会徒弟饿死师傅”，郭凌霄却不这样认为，他勇于把自己的技术奉献出来，精心搞好技术传承，为公司培养业务骨干，并把自己的实际经验进行归纳，分类总结，编写成教材和论文进行发表。无私地将自己所学知识和工作方法对同事倾囊相授，帮助大家提高业务素质，使团队共同进步。从2016年开始带徒传技，至今已累计签约带徒20余人，培养优秀人才60余人，其中25人考取高级化学检验工资格证书，6人获得技师资格证书，在各项技能竞赛中，2人荣获市级荣誉称号，7人获得县区级奖项。组织培训20余场，累计培训员工3000余人次，为公司培养了多名骨干。

作为一名质量带头人，郭凌霄以勤奋刻苦的优良品质，严谨细致的工作作风和勇于奉献的无私精神，成为检验检测领域的佼佼者，在不断完善自身的同时，积极增强创新技艺，投身创新工作，为企业生产发展添砖加瓦。

初心不变 匠心恒远的万达地产人

——韩志刚同志先进事迹

文/地产集团 崔庆凯



人物介绍： 韩志刚，男，1971年6月生，中共党员，本科学历。现任东营市万达物业服务有限责任公司经理。高级工程师，东营市建筑、市政工程验收专家，山东省评标专家，山东省政府采购专家，中国建设教育协会验房师。先后荣获东营经济开发区管委会“五一劳动勋章”，垦利区“2010年度重点工程、重点项目及为民办实事工程建设先进个人”， 中华人民共和国人社部和住建部“全国住房城乡建设系统劳动模范”等荣誉称号。

说起韩志刚，很多人说他“轴”，能为了一道工序与承建单位吵红脸。很多人说他“细”，手把手带着新来的大学生熟悉工作流程。很多人说他“义”，同事有困难他每次都会主动帮忙。就是这样一个人，在28年的工作中，用初心和匠心打造一个个工程，以平凡书写不平凡。

自1994年从山东职工建筑中等专业学校毕业以后，他就进入博兴县建筑公司从事施工管理工作，1999年，他又进入东营区监理公司从事监理工作。在经历了施工和监理的历练后，2002年，他由“乙方”跳到“甲方”，进入万达地产从事工程管理工作。2020年，他又勇挑重担，接手万达物业经理一职，在新的工作岗位迎接新的挑战。

回数他的工作业绩。由他担任技术负责人的济南市纺织工业学校综合楼工程被评为“市优”工程，由他担任项目负责人的济南市天桥区元易大酒店被评为“市优”工程，由他担任项目负责人的东营市东营区经济园区6#楼被评为“市优”工程；由他担任技术负责人的济南市市中区、回民小区2-1#楼和2-6#楼工程被评为“省优”工程；由他担任项目总监的东营市光彩大厦住宅楼工程被评为“金州杯”工程；由他担任总监代表的东营区人民医院病房楼工程

被评为“泰山杯”工程，由他担任技术负责人的万达花园别墅小区和万达国际大厦工程被评为“泰山杯”工程；由他担任项目负责人的万达高尔夫花园住宅小区二期工程被评为

“东营市用户满意示范工程”。近三十年来，他经手了二十余个项目，用干劲和口碑为自己的人生书写着篇章。

在与他的交谈中，多次出现了一个词“初心”。他说：“共产党的初心是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，学生学习的初衷是希望学业有成，从医人员的初衷是救死扶伤，而我的初心就是筑百年工程。”韩志刚不管在哪个行业，始终坚持潜心钻研，精益求精，爱岗敬业，干一行，爱一行，用执着、坚韧、细致，诠释着他的初心与匠心。

用学习提升能力。歌德曾经说过，人不光是靠他生来就拥有一切，而是靠他从学习中所得到的一切来造就自己。韩志刚始终重视自身素质能

力的提升。他自1994年毕业以来，利用业余时间自学，多次进修，于2009年获得本科学历。同时，他也重视专业技能的强化。他在全公司范围内第一个取得国家注册监理工程师证书，先后被评为高级工程师，东营市建筑、市政工程验收专家，建设部验房专家，山东省评标专家等称号，并在2012年被人社部和住建部授予“全国住房城乡建设系统劳动模范”荣誉称号。

用创新锻造技能。在工程管理过程中，他通过不断完善管理方法，采用先进技术，在为公司节省施工费用的同时，又提高了楼盘的知名度。2008年，在万达高尔夫花园二期安装工程中，在他的提议和论证下，项目首次引进了新工艺同层排水，大大提高了工程美观，又解决了异层不美观的难题。在万达财富新城施工过程中，韩志刚通过自己的研究，果断提出优化设计方案，调整桩基设计，仅此一项就可为公司节约资金412万元。

用责任书写大爱。在每一个优秀的团队里都有不同特点的能工巧匠，但他们都有一个共同点，那就是主人翁的高度责任感和爱岗敬业精神。曾经的王进喜、时传祥、张秉贵等等都是如此。韩志刚在做好日常管理工作的同时，积极担负起老师的角色，发挥“传帮带”的作用。在他的教导下，新入职的大学生不但在工程安全管理、质量管理、进度管理和投资控制方面有了很大的提高，而且在做事的态度方面更是受益匪浅。此

外，韩志刚积极参与各类捐款救助活动，在汶川地震、南方旱灾、玉树泥石流等灾害发生后中，积极奉献爱心，累计捐款五千余元。

莫言曾经说过：“有些时候，某些事，你明知是错的，却还去坚持，因为不甘心；有些人，明知是爱的，却还要去放弃，因为没结局；有时候，明知没路了，却还在前行，因为习惯了。但真正的终点，也绝对不是如此轻易到达，大多数人死在了黎明前的黑暗，但是梦想的追逐，只有启程，才会达到理想的目的地；只有拼搏，才会获得辉煌的成功；只有播种，才能有收获；只有奋斗，才能品味幸福的人生。”

何为事业，坚持到底；何为工匠，打磨到底。认真才能把事情做对，用心才能把事情做好。无论做什么工作，只有把每一项工作当做是一块璞玉来精心雕琢，才能成就事业。韩志刚一直坚信，当工作做到十分严谨、一丝不苟，夯实每道一工序的质量，才能让每一个工程成为我们的骄傲。愿韩志刚在事业道路上永葆初心，匠心恒远，再攀高峰。

坚守初心 开拓创新的石化人

——苟振清同志先进事迹

文/天弘公司 王岩



人物介绍： 苟振清，男，1975年10月出生，群众，本科学历，1997年12月参加工作，化学检验工高级技师，工程技术高级工程师，现任山东天弘化学有限公司实验室主任；2015、2018年度“黄河口首席技师”，2018年度东营市首席技师，东营市渤海工匠学院师带徒指导师傅，东营市技能人才评定专家，获评“东营市炼化行业创建规范化实验室先进个人”，做为带头人，领衔创办了“东营市首席技师工作站、东营市高技能人才创新工作室和东营市重点实验室”。

二十年如一日

坚守一线的“耕耘者”

20多年的工作中，苟振清同志始终坚持“敬业、精益、专注、创新”的工匠精神，深耕生产技术一线，扎实学习化工工艺理论知识，刻苦钻研检验操作技能，丰富的一线工作经验磨炼了他扎实的实践本领。

弘扬“匠心精神”，扎根一线，苦练实操

一线的工作是艰苦的，但苟振清同志从未抱怨过，工作的艰苦更激发了他对职业的敬畏和热爱，他带头培育“不谈环境、不讲条件、不说困难”的工作作风，同时贯彻公司“以人为本”的工作理念，从员工基本工作入手，从改善工作环境入手，协助厂领导成功改造聚丙烯酰胺产品干燥工序出料方式，由机械料斗提升式为

管道负压风送式，极大降低了职工劳动强度和粉尘污染，年节约大量人工成本，获得了员工们的一致好评。解放了人力，苟振清同志没有松懈，接而转战“物料”堡垒，不断钻研聚丙烯酰胺工艺流程的改良，配合科研院所开展大量小试及中试实验，尝试将传统的槽式水浴紫外照射聚合、人工出料、后水解工艺改造为大釜聚合、前水解、空压出料工艺，钻研的过程和一次次的尝试终于带来了佳绩，工艺改造成功后不仅每吨产品制造成本大幅下降，提升了产品质量，同时消除了职业危害因素，保障了职工身体健康，集团公司“技术革新能手”的荣誉称号实至名归。

执着工艺改革，创新创造，合作共赢

本职工作的完成不能满足苟振清同志对“精益”的追求，通过在公司

一线的工作积累以及对工艺技术的渴望，苟振清同志得到了与研究院所以及高校合作的机会，他十分珍惜并牢牢把握每次合作机会，先是在石科院罗文利教授指导下通过进行大量聚合实验，成功破解聚丙烯酰胺聚合的关键引发助剂偶氮二异丙腈，并进行了开发、替代，通过大釜实验定型成功，解决了生产成本高的问题，当年即为公司节省了生产成本近400余万元；同期又配合北京理工大学课题组开展“中分子量聚丙烯酰胺反向悬浮聚合工艺”，相继解决了聚合升温速率控制技术和变更易燃溶剂等技术难题，保障了课题实验取得成功；在与石油大学孔瑛教授合作开展抗温抗盐聚丙烯酰胺产品“疏水缔合生产工艺”试验中，与孔教授带领的研究生一起反复开展小试实验，在长达半年的试验后，成功摸索出了中试定性实验所需

的关键控制参数，保障项目圆满成功并获得国家科研资金奖励。

心有家国大局，敬业乐业，回馈社会

人才与平台是相互成就的，苟振清同志深谙这一道理，在一线的工作成绩被公司看在眼里，2013年调任山东天弘实验室主任以来，通过项目开工前期的精准实验设备选型，针对入厂油品开展原油实沸点评价结合气质法和中红外分析方法定性原油调和组分，严把入厂油品检验关，有效保障了公司利益，是苟振清同志对公司最好的回报。

为持续总结、分享生产技术经验，苟振清同志先后在国家及省部级刊物上发表专业论文11篇，申报获批实用新型专利10余项，先后获市总工会提案获一等奖1项，二等奖2项，三等奖1项，东营市五小成果奖3项。垦利区科技成果及五小成果5项，通过不断组织开展课题攻关，2016年针对检测石脑油中砷含量样品前处理耗时、需加配仪器且试验繁琐的情况，开发利用现有原子吸收分光光度计仪器石墨炉炉内消解法一次完成检验需求，节省了检验设备采购成本，为国家生产技术的进步贡献自己的一份力量。

劳模导师“传帮带”

助力员工岗位成才

多年积累练成一身绝技

多年的工作经验成就了苟振清同志一身的实战绝活，在质量管控上，他先后规范整理了聚丙烯酰胺、破乳剂、减水剂、4'-二氨基二苯醚、PVC塑料抗冲改性剂MBS、塑料加工助剂ACR等产品的检验规程，依据ISO9001:2000质量管理体系标准要求

编制、整理百余类原、辅材料和产品的检验方法并强化质量管控，助推公司“万全”牌聚丙烯酰胺产品于2007年9月获评“中国名牌产品”；MBS产品获评“山东名牌”；“万全”牌商标获评“中国驰名商标”；在工艺技能上，无论是聚丙烯酰胺制造技术、破乳剂制造技术、二氨基二苯醚及减水剂等产品加工制造和分析技术还是原油、汽油、柴油、丙烷、丙烯、液化气等炼厂产品分析标准及实验方法，他都用缜密的理论知识与熟练的实践方法构筑起了一套完整的、可操作性的、成熟的工艺体系，为他赢得了成为高级油品调和工程师的资质。

是金子总会发光，扎实的工作本领与精益求精的进取心，为他赢得了两次被垦利区人民政府评选的“黄河口首席技师”，并在2019年被东营市人民政府授予“2018年度东营市首席技师”荣誉称号。

“传、帮、带”，做好薪火相传

自2001年至今，苟振清同志累计为单位培养技术、化验骨干500余名，高级工100余人、技师7名，助理工程师1名、工程师2名、“东营港经济开发区首席技师”1名。多人在山东省、东营市和垦利区技能竞赛中获优秀奖，其中省级竞赛个人二等奖1名，团体三等奖1次，垦利县第二届技能竞赛二等奖1名，垦利县技能竞赛三等奖2名，东营港经济开发区技能竞赛三等奖1名，天弘实验室荣获2018年度东营市质量管理工作先进班组，助力公司获得“东营市2018年度质量先进单位”和“创建国家汽柴油产品质量提升示范区高标准领跑带动质量提升型标杆企业”荣誉称号。

“万达速度”背后

技术创新的“领跑者”

苟振清同志从未停下创新的脚步，从工艺上的创新到管理上的创新，着眼管理创新工作，通过组织学习，结合工作实际情况，着力提升实验室管理水平，一是2015年启动实验室CNAS认证工作，于2016年8月顺利通过中国合格评定国家认可委员会实验室认可，成为全球50余个国家实验室数据国际互认的实验室之一。二是推动与知名第三方检测公司SGS达成战略合作成为分包实验室，2017年3月至2021年12月第三方检测业务实现收入1000余万元。三是大力推进实验室信息化建设，于2018年4月份正式启动实验室LIMS系统建设，12月份系统正式运行，一年仅实验室即可节省纸张近百万张，样品结果报出时间缩短1小时，显著降低试验成本，同时降低了试验员工作强度，实现了实验数据实时传递，极大提升了公司质量管控水平，2019年初成功通过国家工信部考察认可，成为集团公司智能制造项目的亮点。四是强化团队建设及研发创新，带领团队强化实验课题攻坚及研发工作，天弘实验室于2020年获批东营市首席技师工作站、“东营市炼化行业创建规范化实验室质量管理示范单位”，2021年获批“东营市油品精制及污染物控制重点实验室”、“2021年东营市创新型班组”及东营市应急管理局颁发的“东营市市帼安全示范岗”荣誉称号，2022年1月获批“高技能人才创新工作室”。



**弘扬劳模精神
争做时代先锋**

万达传情
EMOTIONAL BRIDGE





父亲节

PATERNAL LOVE

仰望，心中的巨人

文 / 天弘公司 常开放

父亲在我眼里，一直是个巨人。在我的童年记忆中，最让我得意的事情大概就是坐在父亲肩上的时候了吧。不必挤在穿梭的人流中，也不用担心会被遮挡了视线，在拥有无限安全感的同时也能看到不一样的风景。

父亲一直都是和蔼的。在我的印象中，他从没有对我发过脾气，母亲责罚我们的时候，我们也会习惯性的跑到父亲跟前，躲在父亲身后以逃脱责罚。但是有的时候父亲也不会有所偏袒，他让我们知道，犯了错就一定要受到惩罚，是自己的责任就要勇于承担。父亲在为我们撑起一把保护伞的同时也教会我们做人的道理。

小时候，总是喜欢拉着父亲出门。因

为我知道，如果我开口问父亲要好吃的，父亲总会满足我。要知道就算是我躺在地上打滚撒泼，换作是母亲的话也会扭头就走不会理我。父亲似乎就是个无所不能的巨人，只要我要，只要他有。

时间过得总是让人措手不及，一转眼，我在长大的同时父亲也在一天天的老去。出来工作的第一天，父亲到车站送我，尽管他在努力掩饰我也分明看到他红了的眼眶和避开我的眼神。突然间我才发现，父亲眼角的皱纹和鬓角的白发，那个在我眼中无所不能的巨人，也在一天天的变老。但是我看父亲的时候依然是仰望的，因为父亲永远都是我心中的巨人。

万达文苑
WANDA LITERATURE

新时代的工匠精神

文 / 建设集团 崔帅

2016年，一部名叫《我在故宫修文物》的纪录片在网络上火起来。这是一部讲述一群年轻的文物修复师，在老一辈工匠的带领下，在故宫修文物的日常的故事。然后，“工匠精神”一词被推崇开来。

很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，其实工匠有着更深远的意思。他代表着一个时代的气质，坚定、踏实、精益求精。字面上，“工匠精神”是指工匠对产品精雕细琢，精益求精，追求完美的精神理念。而延伸到我们的生活中，可以指我们的态度要严谨，要有耐心、专注并坚持，更要专业，并且敬业。

所谓“工匠精神”其核心是：不仅仅是把工作当作赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和产品的精益求精、精雕细琢的精神。在众多的日本企业中，“工匠精神”在企业领导人与员工之间形成了一种文化与思想上的共同价值观，并由此培育出企业的内生动力。

在这个“商人精神”横行的年代。个人和企业都面临巨大的生存挑战。比如一些以山寨产品为主的企

业，在外部环境好的时候，企业可以生存，一旦外部环境变的恶劣，企业很容易马上倒闭。

企业的核心因素是人，而脱离了这种困境的途径是培养企业的“工匠精神”。工匠不断雕琢自己的产品，不断改善自己的工艺，他们在享受产品在手升华的过程。其他企业热衷于“圈钱—做死某款产品—出新品—圈钱”。而打造“工匠精神”的企业却在从另一方面满足自己的精神需求，看着自己的产品在不断改进、不断完善，最终以一种符合自己严格要求的形式存在。

工匠通过工作获得金钱，但工匠不为钱工作。一个人所做的工作是他生态度的表现，一生的职业就是他志向的表达、理想的所在。

工匠精神不是口号，它存在于每一个人身上，心中。长久以来，正是由于缺乏对精品的坚持、追求和积累，才让我们的个人成长之路崎岖坎坷，组织发展之途充满荆棘。这种缺乏也让持久创新变得异常艰难，更让基业长青成为凤毛麟角，所以，在资源日渐匮乏的后成长时代，重提工匠

精神、重塑工匠精神，是生存、发展的必经之路。

只有员工将企业的事情当作自己的事业来做，将企业当作自己的家，才可以造就一个充满生机，具有活力的企业。

“用心做事”是一种人生原则，它能使自己在生活中学到更多，做得更好，只有用心做事，才能把事做出色。“用心做事”是对工作强烈的责任感和正确的思维方式。

我深刻领会到，使自己由浮躁变为脚踏实地，由随波逐流，循规蹈矩变为积极主动工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处。无论从事什么行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃，这也是敬业精神的直接表现。不论工资是高还是低，我们都应该保持这种良好的工作作风。



毫安值里的万达梦

文 / 天弘公司 王秀成

“周班长，机柜间内实测未收到变送器传送的电流信号。”

“收到。准备校线，排除线路问题。”

“准备完毕，可以校线。”……

“周班长，线路检测完成，接收到变送器信号，DCS显示柜位15.72米。”

“收到，现场显示15.72，显示正常。收拾工具，会装盖板，打扫现场卫生，准备收工。”

“收到，明白。”

这是上一次我们维修气柜柜顶雷达物位记一段真实的呼叫对话，也是我们日常检维修作业的一个缩影。

记得那次气柜顶雷达物位计的维修，正好赶上天气高温，烈日炎炎，室外气温高达37度，气柜柜顶的铁皮温度都能透过防护鞋传到脚上，感觉像是站在了铁板烧的铁板上。气柜本身属于重大危险源，测量柜位的雷达物位计如果不准确，就会造成工艺人员难以及时监测到气囊顶板倾斜等突

发状况，存在安全隐患。所以我们顶着酷暑，经仔细检测排查，发现雷达无法维修后，立即联系仓库调用备用雷达，并当天完成安装调试所有工作。

虽然我们全身的衣服被汗水浸湿了一整天，虽然我们的皮肤被炎炎烈日晒得又红又疼，但是当最后新的雷达安装调试完成，我们觉得这一切都是值得的。因为装置仪表安全平稳地运行，就是我们的梦想，属于我们的万达梦。

依旧清晰而深刻地记得两年前，我以应届生的身份入职公司。面对即将开始的这一段新的人生旅程，我紧张，兴奋而又不知所措。回首这两年来走过的路，有无从下手时的烦躁和懊恼，也有成功解决问题时的开心和喜悦，有抢修重要设备时通过的宵，也有炎炎烈日下流过的汗……时光如梭，当初那个青涩而稚嫩的我已经成长为万达石化集团天弘公司一名专业的仪表工，并在车间领导的培养和班长的指导下持续成长着，我对未来充

满无限憧憬。

万达人圆万达梦，万达圆万达人的梦。易卜生说：“青年时种下什么，老年时就收获什么。”在公司的这片土壤中你播种下什么，公司相应就会回报给你什么，如果你愿意付出成长的代价，那么你就会获得成长带来的收益；如果你把公司的成长当成自己的成长来看待，那么成长的公司自然会给你带来成长的利益；如果你以满腔的热情和全心全意的努力对待自己的工作，那么你的事业和你的境界就会得到了不起的进步。

实干成就伟业，梦想点燃激情。能够成为万达集团的一份子是我职业生涯中的荣誉，虽然我们只是一名普通的仪表工人，但万达人“敢于担当，乐于奉献、勇于执行”的理念，赋予了我一种责任，我将用最努力的行为和最积极的态度为自己与公司的成长尽心尽力，我将为我的万达梦而努力做好我的本职工作，不放过每一毫安的错误，因为，毫安值里有我的万达梦！

写给30岁的自己

文 / 天弘公司 曹泉禄

小时候想想30岁的自己，是多么遥远的事情，如今不知不觉我已迈入30岁的大门。

30岁，意味着什么？是青春的尾巴，是而立的惶惑，还是不惑前的迷茫？30岁的你准备好了吗？

30岁的自己，喜欢自斟自饮的快乐，喜欢醉眼朦胧的畅想，喜欢夜深人静时的思考，喜欢看孩子们一点点地进步，喜欢被琐碎繁杂的事包围，喜欢……很多时候，只是习惯了，习惯了就不会感觉到孤独与痛苦！

30岁的自己，在天弘公司焦化车间已工作了8个春夏秋冬。虽然，到现在也没明白，自己为什么会站在这里，但我喜欢这样工作——这不仅是我的工作，更是我的人生。

30岁的自己，对文学仍然一片迷茫。总想去“把栏杆拍遍”，总想听“梧桐更兼细雨”总感叹“知我者谓我心忧，不知我者谓我何求”……

30岁的自己，仍然有那么多的看不开，仍然有那么多的想不透，仍然

有那么多的放不下，仍然有那么多的……

30岁的自己，头发开始掉了，皱纹开始多了。对着镜子，便已经看到了岁月的痕迹。

30岁的自己，饭量减少，脾气也见小，对孩子的耐心反而变大。

30岁之前的自己，曾经哭过，曾经笑过，曾经爱过，曾经痛过，曾经傻过，曾经繁华似锦，曾经年少轻狂。我相信30岁之后的自己，仍然会笑，会哭，会痛，会累，会伤，依然如旧，却是别样风景。30岁的自己，依然青春，却已不再青春。

30岁的自己，把自己变得更加强大。可以为了孩子和家庭去忍受之前不可能忍受的一切，不断的告诉自己“你可以的，没什么大不了，只要觉得自己的生活幸福，这就足够了”。任何事情即使再坏，也有好的一面，选择人生最积极的一面，心态好，一切才会向好的方向转变。你必须时刻谨记现在的一切来之不易，微笑对待

每一天。

30岁的自己，努力让自己变得更加自律。厌恶身上的赘肉，可是却在家天天葛优躺；讨厌上班迟到，却经常晚上玩手机到深夜。30岁的我想改变，要改变，努力改掉自己身上的坏毛病，争取做更好的自己，等到40岁的时候，再回想自己的这10年，争取做到不后悔，没有遗憾。

30岁时，有很多同事闲聊时间问我：“曾经，你爱过吗？”“你爱人是你的初恋吗？”“你可不可以讲讲你的大学浪漫故事？”“你可不可以讲讲你带孩子的经验”……我微笑，不语，过去的酸甜苦辣不是故事，而是生命的一部分，无需申诉求告，亦无需宣扬夸耀，我只是静静的站在那里，看着过往的自己……

30岁，我仍在成长……

自律是前进的方向

文 / 资金管理公司 邵俊楠

疫情反复肆虐，每个人都在和生活兜兜转转。在病毒的惊涛骇浪里，胸中千般愁；在生活的柴米油盐里，心底万般烦。此刻的你，或许很累，很苦，很无奈。越是这个时候，越需要静下心来想一想。成年人的世界里，从来没有轻松二字，没有谁不带伤，没有谁不惆怅。疲惫时，允许自己歇一歇，但绝不能让自己倒下。无论当前有多难，无论未来有多苦，我们要做自己的医生，做自己的救世主，学会自己治愈自己，让自己不被困境压倒，快速修复到最佳状态。

因为很多时候，压垮你的不是什么大风大浪，而是心头的一根稻草。

生活给你风霜，是为了磨练你坚强的翅膀。而你自已，远比你想象中更强大。可以难过，但不能一直难过，因为充满悲伤的眼睛，看不到路上绝美的风景。逼自己自愈，逼自己向前，逼自己熬过去，人生终会拨云见日。

疫情之下的生活，已经持续了800多天。从德尔塔到奥密克戎，变异的病毒让人惶然不安。渐渐地，这条路对很多人来说变得望不到头，看不到光。疫情什么时候能结束？生活什么时候会变好？没有人知道明确的答案，迷茫笼罩在每个人的心头。我们改变不了世界，却可以改变自己，与其迷茫不知所措，不如静下心来，深度自省。

《孟子》有言：“行有不得，反求诸己。”疫情终会过去，但不懂反省的人只会从这个坑，掉到另一个坑。空有经历，却无经验的人，一生都在原地踏步。

从疫情中得到教训，反思中领悟，自律中改变，改变中提升，才能将当下的迷茫，化作成长的契机。时代的一粒灰，落在每个人头上，都是一座大山。做自己坚定的摆渡人，凭自己的智慧和汗水，活成自己的依靠，活出自己的风景，活出勇敢的模样，让生活变得更加从容、踏实、美好。

余秋雨说：“人生的路，要靠自己一步一步走。”必须强大自己，咬牙度过孤独的日子，不断积极自救，坚持自律，寻求转机。当自律成为习惯，量变必然产生质变。低谷时，用自律来投资自己，只要你愿意，低谷期也可以成为最好的成长期。真正的自律，不是去做什么惊天动地的大事，而是坚持做好当下的每一件小事。一天24小时，一年365天，即便微不足道，只要每天坚持，时间，一定会给你想要的答案。

当你无畏远方，一路披荆斩棘时，蓦然回首，你会发现自己早已脱胎换骨，独立行走于世，无惧世事无常。

RATIONAL INVOLUTION

理性“内卷” 做特别的自己



文 / 建设集团 张克辉

“内卷”是个网络热词，原意是指内部资源非理性竞争。直观地说，内卷就是“向内演化”，更宽泛一点说，所有无实质意义的消耗都可称为内卷。这里，所谓的非理性，可以理解作为一种非正常的规则或者不公平的竞争环境。这种环境的形成，自然有历史裙带关系文化的沿袭，有社会既得利益团体的垄断和排斥。在这样的的工作环境，许多人为了自保，不得不去牺牲自我个性。因此，我更原意把内卷理解成为一种麻木的顺从，即不得已去适应的被动现象。为了生存，不得不被人云亦云的从众状态席卷而去，身不由己。

的确，无论在哪个时代，个体的力量总是弱小的，他受家庭、社会环境以及历史文化沿袭的影响，一举一动也受到当下道德法律的约束，以及一种似乎已经定型了的生活方式，或者说是习惯。因此，在这种状态下，个人被内卷去适应这些东西，去遵守所谓的潜规则，有时候是挺无奈的，你不可能强大到特立独行去做任何自己喜欢的事情，因为还很弱小。

那么，就只好听从命运的安排，麻木的去被现实生活内卷而去，迷失自我了吗？答案当然是否定的。在习惯的状态中学会停下思考，学会辨析，寻找属于自己，适合自己的思维方式和生存方式，即个性化的存在，就是对内卷最大的回击。

个性化不是让人走极端，反社会，格格不入，拒人千里，而是一种自我的觉醒，自我意识的萌芽和成长。这种觉醒非常珍贵，对未来独立处理复杂事务，直面困难挑战，影响巨大。年轻人的成长，就是逐步融入共性，找到个性，去内卷化的过程。这种过程，往往需要时间的历练，需要不断的学习和思考。

伟大的阿尔伯特·爱因斯坦曾经说到：我是一个真正

的“独行者”，从未全心全意的属于过我的国家，我的家乡，我的朋友，乃至我最亲近的家人，但我毫不遗憾。

我想，爱因斯坦并不是不爱自己的国家、家乡、朋友和家人，而是需要一种超越常规思维的境界，即全世界和全人类。他需要一种独立于他人的意见、习惯和判断，即独立自我个性的存在，以确保创新性的思维不受外界声音的过渡干扰。这是一个伟大的科学工作者、创造者所必须具备的高度和素质，否则，一旦妥协，内心就容易被传统思维习惯所内卷而去，伟大和创新也就失去了方向和意义。

朋友提到需要去看一些经典哲学类的书籍，我是赞同的。但是学习经典，不是简单的安身立命，而是自我精神世界的提升和重塑，研读经典哲学，将会在解惑中积蓄力量，在开悟中获得自信。当然，最重要的吗，是发现已经逐步成长的自己，我是谁，我能做什么，我该怎么去做，未来该去何方。

每个人都是自然生命的独特精灵，他是无数生命现象的组成，他当然有无法回避的自然属性和规律，但只要有一束光，他就会无比耀眼，去拥抱属于自己的那一份温暖，去释放属于自己的独特微笑。浩瀚自然森林中，不管有没有人发现，你都是那个特别的你。

所谓物以类聚，人以群分。保持和坚信那份独立自信的自己，一定会遭受和面临众多来自内卷环境的压制和阻力。但是伟大原本如此，生活原本如此，在充满质疑和风雨中前行，比消极献媚，委曲求全要活的潇洒大气，生命原本简单和纯粹，就像夏季的风，时而狂怒，时而清新，在自由和独立的世界里，一定会有人喝彩，有人同行，并不孤独。

干维修的老盖

文 / 地产集团 卢璐

“有问题找老盖”，这已经成为丽日小区及万达花园业主遇到问题时的第一反应。老盖是谁？他就是万达物业一名普通的不能再普通的维修工，但是如此家喻户晓的维修工，小区业主对他的信任可见一斑。

老盖全名叫盖月华，2009年进入万达物业担任水电维修工。老盖对待工作认真负责、踏实勤奋、兢兢业业、勤勤恳恳，他性格直爽，与其他维修工关系融洽，很注重内部的团结与合作。有时候遇到比较繁重棘手的维修任务，维修工同事总是会给予帮助，而在别人遇到困难时，他也义无反顾的帮助一把。虽没做出什么惊天动地的大事业，但是在奉献中找到了自己的人生价值，多次被公司评为“先进个人”，用老盖自己的话说“他尽到了自己的职责，没有辜负公司领导对他多年的培养和信任，没有让业主失望”。

有一年冬季供暖期间，有业主反映暖气不热，他带领维修人员连续一周加班加点查找原因，并及时解决，得到了广大业主的好评。日常工作中他能够做到及时报及时修，想业主之所想，及业主之所急，秉承“小修不过夜，中修不过周”的服务宗旨，得到公司领导及广大业主的认可。

灯泡坏了找老盖、空调坏了找老盖、暖气不热找老盖、太阳能坏找老盖……“有问题找老盖”，这已经成

为小区业主遇到问题时的第一反应，不管是工作份内的事还是无关的事，只要打电话给他，他都能第一时间赶到，尽最大努力把问题解决好。

入职以来，老盖的足迹踏遍了小区大大小小的每个角落，维修了大大小小的上下水管道，更换了无数个阀门、水咀。他从不计较个人得失，毫无怨言，总是辛勤地耕耘，默默地奉献，苦、累、脏、臭在所不辞。

为了更有效的完成好公司的每一项任务，更好的为业主提供专业服务，工作之余他阅读了许多物业管

理、技能提升方面的书籍，积极参加公司组织的学习讲座，坚持不懈地给自己充电赋能，并能很好地做到以身作则、言传身教，给其他同事树立好榜样。

“一个人的价值不是看他一生中能做多少惊天动地的事情，而是看他在平凡的岗位上如何把份内的事做实、做好”。老盖，一名普普通通的物业维修工，用自己的实际行动展现了万达人精益求精、一丝不苟、爱岗敬业，乐于奉献、追求卓越的不凡的精神风貌。





MENTALITY

一步一步心情

文 / 资金管理公司 周冰

今天是个晴朗的天气，太阳闪耀得让人睁不开眼，我宅在家里。刚刚看电视发现马塞尔·普鲁斯特的《追忆似水年华》(A la recherche du temps perdu)直译原来是“寻找过去的时光”，在我看来其实后面这个翻译更有感觉，或许简单更走心。

我自认为是一个小巫婆，总觉得自己能预知未来，或许不过是自己太过敏感而已。静下来的时候，过去的旧时光常常一页一页在脑海中浮现。给我最多的感觉就是我越来越成熟了，这是比较值得欣喜的一面。

人，更多的是害怕一个人的旅途，总希望身边有人作伴。我却庆幸我经历了一个人的旅途，一个人，一点点恐惧，一点点孤单，还有一点神奇。在这一路上你不知道会遇见什么样的人，不知道你身边的人会给你怎样一句触动心扉的话。坐在火车上，从南向北，一路山水，一个人听着音乐看着窗外，抛弃所有的累赘与包袱，自己像是浮在云彩上的小鸟。空白的脑中，不时蹦出一些看似深奥的人生感悟，一时间觉得自己成了一个哲学家，或许我们都是天生的哲学家。当火车驶入山东，当我回到自己的家

乡，刹那间有种被感动得痛哭流涕的感觉，想大声告诉世界——我回来了。

我一直想知道什么才是成长，我与十年前的自己，或者一年前的自己有什么区别，我成长在哪里？十年前我还是个稚嫩的小姑娘，坐在教室里抱着课本复习每一道题，现在我已长成大姑娘，在工作中努力地奋斗着做好每一件事。相比之前我懂得了事事不要斤斤计较，要学会宽容，与家人相处不再顶嘴，而是接受他们给我的意见，在工作中与伙伴团结协作，虚心汲取每个人的长处。人总要学着长大，学会一个人吃饭，一个人穿衣，一个人去旅行。

生活嘛，生下来就得努力地活着。活着就要真实，痛的时候就哭，哭给懂你的人；开心的时候就笑，笑给每一个人。整理好自己，明天出发，做一个自己喜欢的女孩。

去爱吧，像不曾受过伤一样；

跳舞吧，像没有人欣赏一样；

歌唱吧，像没有人聆听一样；

生活吧，像身处地球上的天堂一样……

青春之歌

文 / 资金管理公司 李玉翠

如果说人生是一场漫长的旅程，那么青春必是其中最绚丽的一段风景，如果说人生是四季，那么青春必是最美的花期。

青春岁月里我们负重前行，即便道路坎坷也无法阻挡我们坚定的步伐；成长与我们相伴，即便流血流汗我们也未被羁绊。我们的青春岁月，灿烂犹如夏花，灵秀犹如荷花，热情犹如红色的玫瑰，无不散发着沁人心脾的芬芳。因为我们始终坚信，我们最终将不负岁月、不辜青春。

青春，是对未来的践行，用理想和行动去绽放生命的荣光。青春，是对未来的承诺，用执著的信念和坚定的信心，去叩开未来的宫殿的门扉。岁月不曾停歇，青春伴随着岁月的步伐与我们渐行渐远……珍惜当下，人生会因岁月而明媚，岁月，也会因青春而壮美。

让我们一同呼喊青春，拥抱青春，把握青春，为美好的未来筑基，让生命焕发浓墨重彩！



时间都去哪儿了 WHERE IS THE TIME?

Time is the human must cherish things.

文 / 天弘公司 张洪福

时间如梭，光阴似箭。在不经意之间发现母亲额头上爬满了皱纹，走路弯起了腰，以前的啰嗦也不知什么时候消失了。年轻、美丽、健康、利落……都从母亲身上流逝，一股心酸涌上心头，母亲用她的青春容颜换来我们的长大成人。

我有时会恨时间，恨它如此无情，悄无声息地从我身边带走了那么多美好的事物，给我留下了那么多的遗憾。同时我又感叹，生命在时间面前的弱小卑微，对于时间的流逝有一种深深的无力感和一丝丝恐慌。

当父母的青丝已变得斑白，皱纹已爬上他们的眉梢，我在干什么？时间老人告诉我，我在玩手机、刷视频、发呆、睡觉……就是不曾关心过他们。

记得有一天晚上我躺在宿舍床上，心里很忐忑，总感觉有事发生，给母亲打去视频电话问了好久，母亲终于说了实情。那天母亲身体不舒服去医院检查，怕我担心不能安心上班，为了不增加我心理负担，就没有告诉我。那个

瞬间，看着母亲苍白的脸色，弱小的身躯，我突然泪流满面，止都止不住的泪水就往下流……

渐渐地，当我发现父亲的背早已不再挺拔，母亲的身体也变得佝偻时，我深深地感受到了时光飞逝，一去不返。时间都去哪儿了？当你回头望时你会觉的人生犹如一场梦，时间在亲情、友情、爱情中缓缓流过，岁月在生活的忙碌重复中逝去，如同手中抓紧的沙子，无声无息……



奋斗的青春永不散场

文 / 天弘公司 王树林

回眸过去

攻坚克难，砥砺前行

时光荏苒，白驹过隙。转眼已入职万达32年，来港10年间更是见证了万达天弘的发展历程，从打桩建设到平稳运行，从摸索经营到弯道超车，从原油上岸到成品下海，从默默无闻到名声鹤起，我是见证者，同样也是参与者。十年如一日，先后组建天弘公司采购部，筹建阶段物资管理部、腾宇加油站、东兴加油站、市场事业部、仓储管理部、腾宇库区及经营事业部等八个部门或单位，为天弘公司的发展夯实基础。

全面修订了天弘公司一系列制度及规定，完善了销售专题会、定价分析会、营销管理、预售管控等相关制度，这些制度及规定的实施，塑造了更加公平、公正、公开的交易环境，吸引终端优质客户回归天弘；推动新一卡通系统升级和改造项目，并协调启用顺东停车场、宝港3号地停车场，最大程度优化了装车流程，实现了司机自助制卡和自助结算，使得产品发货效率提高40%；加强炼厂联动，掌握市场行情动向，建立了快速反馈机制，同时健全了国际原油、产成品、半产品及辅料价格数据库，每

日为领导决策价格提出合理化建议；与金联创、石化联合会、中化信息等外部公司对接，先后取得“山东地炼最具影响力企业”、“中国国际化工展会最具影响力企业”等荣誉。

展望未来

初心不改，历久弥坚

习近平总书记说过：“历史照亮未来，征程未有穷期。”2022年是万达天弘自筹建至今第十年，集团公司的领导是战胜一切艰难困苦的“定海神针”，秉承“困难面前有我们，我们面前没困难”的宗旨，坚持“不讲条件、不谈环境、不说困难”三不原则是公司发展的关键所在。

作为入职万达30多年的我，对于公司的未来发展，我信心百倍，不论在哪个岗位都要永葆初心、牢记使命，有咬定青山不放松的精神，方能乘风破浪、扬帆远航。未来，我将继续脚踏实地、鼓足干劲，努力做好公司交代的各项工作，为公司的快速发展尽心尽力。

感恩当下

风雨同行，担当作为

席慕蓉曾经说过，“人生就像是一条河流，我们都是过河的人”。人生如河，公司为船，不同的船过河的

速度、安全性皆不同，搭载着我们在座各位的万达天弘这艘船，不能说最快最安全，但绝对比你想象的要快要安全。2019年末至今，新冠疫情接二连三不同程度爆发，成千上万的公司倒闭，不计其数的人因此失业，而我们万达天弘，在这场风暴中依然屹立。感恩万达，感恩天弘，因为有你，我们安然无恙。

公司的过去记录着我们的现实，公司的未来承载着我们的梦想。为了梦想更好的实现，当下我们不仅要心存感恩，更要担当作为，我要以更严的标准、更高的要求规范自己，充分发挥营销市场部作用，将担当作为部门员工之魂，争做敢于负责、敢于担当的表率。

借用汪国真的一句话，“我不去想能否成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程，只要热爱生命，一切都在预料之中”。同样的，我不去想富贵荣华，既然选择了万达，便当做自己的家，只要用心经营，梦想总会悄然开花。



万达，你好！明天见！

文 / 炭黑公司 孙勇 图 / 宏旭化学 许世民

如果说一句最能打动你的话会是什么呢？

“我喜欢你”“我想你”“谢谢你”“你真棒”“我会陪着你”“我爱你”……

而我最近听到最能打动我的一句话是“明天见”。

跟朋友约定好明天聚会的时间信息结尾的那句“明天见”总是让人特别的兴奋。因为明天可以去见想见的人，一起干喜欢的事。下班跟同事道别，分开时随口的一句“明天见”让人很开心，因为我们明天还会一起奋斗。正如每天都光顾小店，店老板不经意的一句“明天见”让人觉得很温暖，因为她的明天里有我。“明天见”好平凡的一句话，却给了我们期望；明天的期望，这是每个人的梦。

记忆里有些曾经常常跟我说“明天见”的人，因为工作、生活等各种原因，我们渐行渐远，交集慢慢变少。不过偶尔想起那段还能说“明天见”的日子，心里还是美美的。

海波是我在万达耐斯特炭黑公司的一位同事。他为人正直、工作认真，热情周到、体形魁梧，是典型山东大汉的形象。在与海波共事的日子里，每天工作他都安排的妥妥当当。

“勇，明天我们去熟悉现场设备。”

“勇，明天我们去清理下设备卫生。”

“勇，明天我们去学习如何点检工作。”

“勇，明天我们去……”

就是这样在他的每一个“明天计划里”，我们光顾到生产现场的每个角落；在巡检过程中学到很多知识，我对他心存感激。如果没有他，我那时候的“明天”会是多么的无趣。因为他，我喜欢上了这个行业，把万达当作家一样对待。

看《屋顶上的女孩》时，有一个话题“如果给你个机会，最想对前任说的一句话是什么”。李莎雯子说“就三个字——明天见”。我好像能读懂她内心的那种遗憾，那个男孩一定很好、很优秀，所以才会想要明天还能见到，

只可惜有的人一旦错过就再也见不到了。

在这种快节奏的生活与工作中，我们常常忙碌得忽略了很多人和事，忽略了陪伴家人，忽略了朋友相聚，甚至忽略了跟自己独处。我们的世界小到只有一台手机，可是手机不会跟你说“明天见”，所以我们要学会珍惜，珍惜自己还能拥有的一切，珍惜那些明天还能跟你相见的人和事。

圆规之所以能够画圆，是因为脚在走心不变。长路漫漫，曲曲折折，有繁花似锦，有白雪皑皑，但时代在变，初心依旧。当年的万达，默默无闻十余载，锋芒初出半边天。她为什么能够走到今天呢？因为她三十多年初心未变，勇敢的朝着一个方向前进。沧海桑田，瞬息万变，但真正守得云开见明月的永远是信念坚定、怀抱梦想、永不言弃的人。

从古到今，细数风流人物。唐太宗李世民正是拥有一颗为民谋福的初心，才有千古盛世的出现；共产党人正是拥有一颗民族复兴的初心，才有了新中国的成立和新时代党和国家事业的蓬勃发展；而我们万达人也正是由于拥有一颗“汇聚科技精华，缔造百年万达”的初心，才有了“科技促腾飞、品牌创优势、合作促发展”三部曲。

万达，你好！明天见！

美好未来，我们一起奋斗！



万达
TOP系

WANDA REAL ESTATE

商政钻石区 高奢宽境恒产



中国万达 | 实力巨擘匠著华章

中国万达集团，中国企业500强，山东省民营企业前10强。山东万达地产，国家一级资质，深耕东营二十载，精筑万达花园、万达国际大厦、万达高尔夫花园、万达丽日花园、万达财富新城、万达时代广场、万达赫府等一系列精品工程，实力雄厚值得信赖。



钻石贵地 | 荟萃名门生活鼎配

项目择址黄河路以北，淮河路以南，广州路以东，傲踞开发区核芯区域东营豪宅板块。3公里繁华生活圈，荟萃万达广场、蓝色港湾、悦来港等城市鼎配，启幕一站式繁华生活；学府环抱，浸染书香；项目西南侧配套规划幼儿园，近依东凯实验学校；悦来湖公园、秋月湖公园在侧，享奢适健康日常。



尊崇有别 | 东营高端镜面住区

蘭园项目总建面约13万平方米，住区由16栋11层纯洋房构成。项目汲取新古典主义建筑精萃，匠著东营高端艺术质感玻璃宽幕住区。经典式横向无界建筑线条，舒展开朗简洁大气。大尺度落地窗设计，营造全面屏宽幕观景台，皓月清风如画美景，赏在人生风华正茂时。

中国蘭园

国内顶豪产品系

ORCHID GARDEN

尊享定制 | 大家气度不彰自显

钻石贵地高端改善住区，人车分流规划，营造静谧有序居住环境。约300㎡精装酒店级入户大堂，承载至臻归家礼遇。为业主量身定制东营高端约500㎡社区镜面泳池，极致尊崇；仪式感入户前厅，私享专属归家空间。



宫廷园林 | 奢境礼赞门庭荣耀

约1.5别墅级超低容积率，汲取法式宫廷园林的雍容华贵，秉承“尊崇有序”的设计理念与风格，打造高低错落的台地景观，园区内配置健身跑道、户外客厅等，四大景观组团，立体轴线绿化步移景异，兼具邻里交流、儿童天地、长者乐园、运动区域等复合性功能，缔造无与伦比的尊贵生活。



绿城物业 | 定制服务尊崇关怀

万达地产联袂幸福生活服务商——绿城物业，以全龄化园区生活服务体系，创领东营高端生活。据中国物业百强企业研究报告显示：绿城物业连续十年蝉联业主满意度第一名。



三大服务系统

- 1 整合居家生活服务系统
- 2 文化教育服务系统
- 3 健康医疗服务系统

四大特色园区服务系列



[关爱小业主的奇妙系列]



[关爱老年人的长者系列]



[针对青年业主的U-young系列]



[融洽邻里关系的邻里系列]

绿城“四大特色园区服务系列”满足全龄段业主的各类需求